	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Приложение № 3 к Коллективному договору ГБПОУ «СОМК» на 2021-2024 гг.

Директор ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

*И.А. Левина*

И.А. Левина

«30» сентября 2021 г.



Председатель Совета Колледжа  
ГБПОУ «СОМК»

*Т.Н. Федорова*

Т.Н. Федорова

«30» сентября 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**«Свердловский областной медицинский колледж»**

( введено в действие приказом от 29.11.2018 № 51-ОД ,  
в редакции приказов ГБПОУ «СОМК» от 25.06.2019 № 16-ОД, от 25.06.2019 № 18-ОД, от  
17.09.2019 № 45-ОД, от 17.09.2019 № 46-ОД, от 15.10.2019 № 49-ОД, от 02.12.2019 № 59-ОД,  
от 25.09.20 № 68-ОД, от 29.01.2021 № 15-ОД, от 16.06.21 № 44-ОД, от 14.09.21 № 73-ОД, от  
30.09.2021 № 80-ОД)

г. Екатеринбург  
2018 г.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» (далее – Положение), устанавливающее и закрепляющее систему оплаты труда, разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол N 13);
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";
- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 22.03.2021 № 115 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 22.11.2017 N 861-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области";

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

– Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 N 920-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года";

– Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 N 1267-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года"

– Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области" (вместе с "Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области");

– Законом Свердловской области от 20.07.2015 N 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области" (принят Законодательным Собранием Свердловской области 15.07.2015);

– Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. Положение включает в себя:

– размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

– наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

– наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования

– условия оплаты труда директора ГБПОУ «СОМК» (далее - колледж), его заместителей и главного бухгалтера.

3. В колледже применяется повременная система оплаты труда и режимы рабочего времени, установленные Трудовым Кодексом РФ.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Месячная заработная плата работника колледжа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом и Правительством Свердловской области.

При расчете размера заработной платы сотрудников и персональных надбавок все полученные значения, в том числе промежуточные округления, рассчитываются по математическим правилам округления чисел до копеек до двух знаков после запятой.

4. Объем средств на оплату труда работников колледжа формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий, предоставленных из областного бюджета Свердловской области на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в т. ч. добровольных пожертвований, целевых поступлений.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Штатное расписание и тарификационные списки работников составляются в порядке, установленном Министерством здравоохранения Свердловской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Зарплата за первую половину текущего месяца выплачивается 20-го числа этого месяца, а зарплата за вторую половину месяца - 5-го числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Колледж определяет самостоятельно с учетом требований законодательства по согласованию с Советом колледжа в пределах средств на оплату труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом обеспечения дифференциации в зависимости от сложности труда, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии, порядок и размер установления выплат стимулирующего характера (в том числе из внебюджетных источников);

Отдел кадров включает в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия оплаты труда, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от сложности выполняемых работ, результатов и качества труда.

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

1. Оплата труда работников устанавливается с учетом:
  - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
  - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
  - профессиональных квалификационных групп;
  - перечня видов выплат компенсационного характера;
  - перечня видов выплат стимулирующего характера;
  - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
  - мнения представительного органа работников – Совета колледжа.
2. Оплата труда работников колледжа включает в себя:
  - 1) должностной оклад;
  - 2) выплаты компенсационного характера;
  - 3) выплаты стимулирующего характера.
3. При определении размера оплаты труда работников учитываются:
  - 1) показатели квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания, ученого звания);
  - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

- ставку заработной платы) педагогических работников колледжа;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
  - 4) порядок исчисления заработной платы работников на основе тарификации;
  - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
  - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных.
4. Изменение оплаты труда производится:
- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории при предоставлении документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;
  - 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания при предоставлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания;
  - 3) при присуждении ученой степени или ученого звания - со дня присвоения ученой степени, ученого звания при представлении документов, подтверждающих присвоение ученой степени, ученого звания;
  - 4) при подтверждении соответствия занимаемой должности – со дня утверждения решения Аттестационной комиссии ГБПОУ «СОМК», при предоставлении приказа об утверждении решения Аттестационной комиссии.
- При изменении заработной платы в период пребывания работника в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится исходя из более высокой заработной платы со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
5. Размеры должностных окладов работников Новоуральского филиала, расположенного в закрытом административно-территориальном образовании, устанавливаются согласно приложений № 1а, 2а, 3а, 4а, 6а, 7а к настоящему Положению.
6. Директор колледжа, директора филиалов в пределах своих полномочий несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников**

7. Порядок определения и размеры должностных окладов работников колледжа устанавливаются тарификационной комиссией колледжа на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени.

#### *Параграф 1. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала*

9. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению № 1, 1а к настоящему Положению.

10. Работникам колледжа из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения, с учетом условий и результатов труда.

*Параграф 2. Порядок определения оплаты труда педагогических работников*

11. Размеры должностных окладов работников колледжа, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов педагогических работников по ПКГ устанавливаются согласно приложению № 2, 2а к настоящему Положению.

12. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - 0,1.


Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

14. Квалификационные категории, установленные Министерством образования и молодежной политики Свердловской области педагогическим работникам по иным должностям, в иных образовательных организациях, при переходе на работу в ГБПОУ «СОМК» сохраняются до окончания срока их действия. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, возможна не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

15. В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин надбавка за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии надбавка за квалификационную категорию, выплачиваемая по одной педагогической должности, может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

16. Надбавка педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания,

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

устанавливаются в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный", - в размере 0,35;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Народный", - в размере 0,5.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени, ученого звания и почетных званий определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

17. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, ученого или почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

18. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

19. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться педагогическими работниками, определяется приказом директора колледжа, директорами филиалов, заведующими филиалами в соответствии:

- с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденным Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464;
- с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 22.03.2021 № 115;
- Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Продолжительность рабочего времени включает в себя учебную (преподавательскую) и воспитательную работу, в том числе практическую подготовку обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

21. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для руководящих работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30 июня 2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Учебная нагрузка работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы в колледже, устанавливается директором колледжа.

22. Размер ставок почасовой оплаты труда работников, состоящих в штате колледжа, за педагогическую работу сверх установленной на учебной год педагогической нагрузки определяется согласно приложениям № 14, 14а, 15 к настоящему Положению.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Параграф 3. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений*

23. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 3, 3а к настоящему Положению.

24. Настоящим Положением предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих надбавок стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

25. Руководителям структурных подразделений, осуществляющим преподавательскую деятельность, надбавка за квалификационную категорию выплачивается при условии наличия квалификационной категории по выполняемой педагогической работе в соответствии с Приказом об установлении педагогической нагрузки

26. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень, ученое звание и (или) почетные звания, устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Размер надбавок стимулирующего характера определяется путем умножения размера должностных окладов на повышающие коэффициенты:

- за ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента и (или) почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,35;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

27. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 4. Порядок определения оплаты труда руководителей, специалистов и служащих*

28. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 4, 4а к настоящему Положению.

Тарификационной комиссией колледжа устанавливается внутридолжностная квалификационная категория в соответствии со стажем, уровнем образования и квалификацией.

Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" согласно Приложению № 17 к настоящему Положению.

29. Настоящим Положением работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются надбавки стимулирующего характера - персональные надбавки.

С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 5. Порядок определения оплаты труда медицинских работников*

30. Размеры должностных окладов по ПКГ медицинских работников колледжа устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 6 августа 2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно Приложению № 5 настоящего Положения.

31. Медицинским и фармацевтическим работникам (работникам здравпункта) устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

1) повышающие коэффициенты за квалификационную категорию.

32. Повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам (работникам здравпункта), прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

33. Тарификационной комиссией колледжа устанавливается внутри должностная квалификационная категория в соответствии со стажем, уровнем образования и квалификацией.

34. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 6. Порядок определения оплаты труда работников культуры*

35. Размеры должностных окладов по ПКГ работников культуры колледжа устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно Приложению № 6, ба к настоящему Положению.

36. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Параграф 7. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих*

37. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно Приложению № 7, 7а настоящего Положения.

38. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

**Глава 4. Условия оплаты труда работников филиала**

39. Размеры должностных окладов работников филиалов устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, настоящим Положением.

40. Размер, порядок и условия оплаты труда, кроме персональной надбавки, директорам филиалов, заведующим филиалами, заведующим центрами медицинского образования (далее-центр) их заместителям устанавливается тарификационной комиссией колледжа.

41. Исключен в соответствии с Приказом от 25.09.20 № 68-ОД

42. Директорам филиалов, заведующим филиалами, заведующим центрами медицинского образования их заместителям, имеющим ученую степень, ученое звание и (или) почетные звания, устанавливаются надбавки стимулирующего характера.

Размер надбавок стимулирующего характера определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающие коэффициенты:

- за ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента и (или) почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,35;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

Повышающие коэффициенты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

43. С учетом условий и результатов труда работников устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7.

**Глава 5. Условия оплаты труда директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера**

44. Заработная плата директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Должностной оклад директора колледжа определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей образовательных организаций, утвержденным Министерством

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

здравоохранения Свердловской области.

С учетом условий труда директору колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора колледжа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора колледжа, заместителей директора колледжа и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

46. Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера при выполнении функциональных обязанностей ими без разделения по корпусам и филиалам устанавливается директором на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора согласно приложению №13 настоящего Положения.

47. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются директором колледжа в соответствии с главой 6 настоящего Положения в процентах к должностным окладам, если иное не установлено законодательством.

48. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора колледжа и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора колледжа, заместителей директора колледжа и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

49. Премирование директора колледжа осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размер, порядок и критерии премирования директора колледжа утверждаются нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Свердловской области

50. Заместителям директора колледжа и главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

51. Руководящим работникам при выполнении педагогической работы выплаты за квалификационную категорию производятся в соответствии с присвоенной квалификационной категорией, как педагогическому работнику.

52. Повышающие коэффициенты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

53. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается Правительством Свердловской области

54. Для заместителей директора колледжа и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 7 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера (премирование единовременное, по итогам работы) и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается директором колледжа.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

## Глава 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

55. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

56. Для работников устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор колледжа организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Размер выплат - до 12% от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам ГБПОУ «СОМК», кроме работников Новоуральского филиала, выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

Работникам Новоуральского филиала в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 N 544/32сс "Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР".

Районный коэффициент к заработной плате не включается в состав минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 N 38-П)

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

5) размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.

6) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 N 17-П);

7) дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 N 40-П);

8) выплата за расширение зоны обслуживания устанавливаются работнику при выполнении дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и сроки исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

9) выплата за увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

10) выплаты за увеличение объема работ устанавливаются: за классное руководство, заведование кабинетами, лабораториями, руководство цикловыми методическими комиссиями, кружками, секциями, выполнение функций куратора, проведение работы по дополнительным образовательным программам.

11) Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за выполнение функций куратора (классное руководство) (далее - денежное вознаграждение), выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти. При этом ранее установленная за счет фонда оплаты труда доплата не может быть отменена, а ее размер не может быть снижен.

12) Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждую группу независимо от количества обучающихся.


13) Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более группах.

14) Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени.

15) В связи с заменой длительно отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, на которого возложено выполнение функций куратора (классного руководителя), выполнение данных функций временно возлагается на другого педагогического работника с установлением ему всех соответствующих выплат за выполнение функций куратора (классное руководство) пропорционально времени замещения в пределах фонда оплаты труда.

16) Размеры вышеперечисленных доплат и порядок их установления определяется приказом директора колледжа в пределах фонда оплаты труда;

17) Выплата преподавателям за проверку письменных работ. Размер выплаты – 10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

процентов от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки

18) Выплата преподавателям за работу со слабовидящими, слабослышащими студентами. Размер выплаты – 20 процентов от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет: за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – в двойном размере. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

19) Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляют 35 процентов должностного оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

11) Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

57. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

58. При работе на условиях неполного рабочего времени размеры компенсационных выплат работнику пропорционально уменьшаются.

59. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

## **Глава 7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

60. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности колледжа.

61. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах субсидий на выполнение государственного задания колледжа, средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

62. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) за участие в реализации платных дополнительных услуг. Выплаты стимулирующего характера за участие в реализации платных дополнительных услуг производятся из средств, полученных от реализации платных дополнительных услуг, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с Положением об оказании платных образовательных и иных услуг. За участие работника в реализации платных дополнительных услуг устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу, размер которого не должен превышать 5-ти. Повышающий коэффициент к должностному окладу за оказание платных дополнительных услуг устанавливается на период участия работника в реализации платных дополнительных услуг.

63. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат стимулирующего характера определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты. Премии по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

64. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим и график работы (далее - надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации с учетом показателей наполняемости групп и классов, количественных результатов подготовки обучающихся к единому государственному экзамену, в том числе государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств колледжа, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для колледжа.

65. Условиями для выплаты надбавки являются:

- 1) привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 2) ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей.

66. В целях стимулирования работников к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды повышающих коэффициентов выплат:

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
  - 2) выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора)
  - 3) персональный повышающий коэффициент.
67. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим и медицинским работникам в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах, утвержденных нормативным правовым актом Министерства образования, Министерства здравоохранения Свердловской области.
68. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
69. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается Централизованной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «СОМК» (далее Централизованная комиссия) персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям.
70. Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3-х.
71. Персональный коэффициент к должностному окладу педагогических работников устанавливается на один учебный год в соответствии с трудовым договором. Персональный коэффициент к должностному окладу работников колледжа, кроме педагогических, устанавливается на один календарный год в соответствии с трудовым договором. В случае, если ни одна из сторон не заявит об изменении условий трудового договора, то персональный коэффициент не подлежит изменению на последующий период.
72. В целях поощрения работников за выполненную работу в колледже устанавливаются следующие премии:
- 1) за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
  - 2) к профессиональному празднику;
  - 3) за выполнение особо важных и срочных работ;
  - 4) единовременная премия в целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива.
73. Размер премиальных выплат по итогам работы ежемесячно определяет Централизованная комиссия в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения.
74. Централизованная комиссия действует на основании Положения о Централизованной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «СОМК».
- Централизованная комиссия определяет размер премии индивидуально каждому работнику по итогам работы в зависимости от результатов труда.
75. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора колледжа.
76. Премирование не осуществляется:
- 1) при увольнении работника до истечения отчетного периода;
  - 2) в период испытательного срока.
77. Условиями для начисления и выплаты премий являются:
- 1) выполнение должностных обязанностей, установленных в должностной инструкции;
  - 2) отсутствие обоснованных жалоб;
  - 3) отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период;



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

- 4) отсутствие замечаний по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля;
- 5) отсутствие замечаний по предмету деятельности со стороны внутренних и внешних аудиторов;
- 6) соблюдение правил по охране труда, техники безопасности;
- 7) соблюдение требований к трудовой дисциплине, установленных в правилах внутреннего трудового распорядка;
- 8) наличие отчета о выполнении установленных показателей премирования;
- 9) наличие у колледжа финансовой возможности для выплаты премий.
- 10) Для руководителей структурных подразделений (перечень должностей указан в приложении 16 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК») и специалистов по охране труда:
  - реализация элементов управления охраной труда, закрепленных в локально-нормативных актах ГБПОУ «СОМК»;
  - отсутствие замечаний по охране труда со стороны органов надзора и контроля, внутренних аудиторов, в том числе по результатам работы комиссий третьего, четвертого уровня согласно Стандарту безопасности труда «Организация контроля за состоянием охраны труда в ГБПОУ «СОМК», утвержденный приказом ГБПОУ «СОМК» от 18.09.2019 № 47-ОД.

78. При премировании учитываются:

- 1) достижения обучающихся в мероприятиях всероссийского, межрегионального, регионального уровней в области образования, научно-исследовательской, волонтерской и творческой деятельности;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью колледжа;
- 5) участие в течение месяца в выполнении важных работ.

79. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников колледжа и филиалов устанавливаются Приложением № 8 настоящего Положения и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

80. Централизованная комиссия определяет размер стимулирующих выплат работникам колледжа и филиалов на основании представленных протоколов заседаний комиссий структурных подразделений.

81. Руководители структурных подразделений колледжа обеспечивают представление протоколов заседаний комиссий структурных подразделений по премированию работников в Централизованную комиссию ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, в которых определены баллы в соответствии с установленными критериями.

Комиссии структурных подразделений по премированию работников действуют на основании Положения об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК».

82. Централизованная комиссия определяет размер стимулирующих выплат директорам филиалов в соответствии с рейтинговой оценкой эффективности деятельности филиала (Приложение №9) на основании представленных отчетов о работе филиала.

Размер текущего премирования может составить до 50 % оклада директора филиала

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

(включая персональные надбавки) с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности филиала. Централизованная комиссия может принимать решение об изменении размера премии директора филиала на основании подтверждающих документов.

При оценке деятельности филиала 70 баллов и выше руководителю филиала определяется размер премии 50% от оклада (включая ежемесячные компенсационные выплаты, за исключением уральского коэффициента, и персональные надбавки), при оценке от 60 до 69 баллов – размер премии 40%, при оценке – от 50 до 59 баллов – размер премии 30%, при оценке от 40 до 49 баллов – размер премии 20%, от 30 до 39 баллов – размер премии 10%.

83. Директора филиалов колледжа обеспечивают представление отчетов о работе филиала, заверенных подписями директора филиала, заместителя главного бухгалтера ГБПОУ «СОМК», ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, в которых определены баллы в соответствии с установленными критериями эффективности деятельности филиала по направлениям (Приложение № 10).

84. Премирование заместителей директоров филиалов, осуществляется на основании критериев эффективности деятельности филиала по направлениям (Приложение №10).

Размер премии определяется в процентах от оклада заместителя директора филиала (включая ежемесячные персональные надбавки), при этом 1 балл равен 5 процентам.

Размер текущего премирования может составить до 50 % оклада заместителя директора филиала (включая персональные надбавки) с учетом оценки эффективности деятельности филиала по направлению. Централизованная комиссия может принимать решение об изменении размера премии заместителей директора филиала на основании подтверждающих документов.


85. Протоколы заседаний комиссий по премированию работников филиалов, центров медицинского образования, отчеты о работе филиала, представленные с нарушением установленного срока и не в полном объеме, в том числе без пояснительной записки, Централизованной комиссией не рассматриваются, и премия директору филиала, заместителям директора филиала, заместителю главного бухгалтера ГБПОУ «СОМК», работникам филиала за отчетный период не устанавливается.

86. Эффективность деятельности филиала «Свердловский областной музей истории медицины», размер премии за месяц руководителю филиала определяется на основании представленного отчета о работе и критериев (Приложение № 11).

87. Выплаты стимулирующего характера, кроме персональной надбавки, максимальными размерами не ограничиваются.

88. В целях поощрения работников колледжа за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора колледжа применяется единовременное премирование:

- 1) в связи с награждением правительственными и ведомственными наградами, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
- 2) при объявлении благодарности, награждении почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с профессиональным праздником - День учителя,
- 5) размер премий устанавливается Централизованной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «СОМК»;

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

б) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет, и каждые последующие 5 лет со дня рождения), условия и размер выплаты устанавливаются коллективным договором колледжа.

Премирование по вышеуказанным основаниям определяется в абсолютной величине или в процентах от должностного оклада.

Премия выплачивается в соответствии с приказом директора колледжа.

89. В целях социальной защищенности работников директор колледжа вправе, оказывать работникам социальные выплаты в виде материальной помощи:

- в связи со смертью близких родственников;
- значительного ущерба в связи с утратой или повреждением имущества в результате непредвиденных ситуаций;
- причинения вреда здоровью или длительной болезни работника, необходимости дорогостоящего лечения;
- в связи с тяжелым материальным положением и иными случаями острой нужды в денежных средствах.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. Размер материальной помощи устанавливается Директором Колледжа по согласованию с главным бухгалтером, как правило, не более трех должностных окладов по ПКГ по основной должности.

90. В целях социальной защищенности ветеранов колледжа директор вправе, производить выплаты бывшим работникам к памятным датам, профессиональным праздникам и т.п.

91. Директор колледжа вправе в случае смерти работника (бывшего работника – ветерана колледжа) оказывать близким родственникам социальные выплаты в виде материальной помощи, либо оплачивать близким родственникам часть расходов, затраченных на погребение, при предоставлении подтверждающих документов.

Выплаты социального характера устанавливается Комиссией по социальной политике ГБПОУ «СОМК» и выплачивается в соответствии с приказом на основании заявления работника (начальника отдела кадров).

## **Глава 8. Другие вопросы оплаты труда**

92. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений, организаций, в т. ч. работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов, привлекаемых для педагогической работы, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются тарификационной комиссией.

93. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор колледжа, директора филиалов несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

94. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и/или средств от приносящей доход деятельности директор вправе приостановить выплату установленных трудовым договором стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

95. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются директором колледжа.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

96. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых колледжем услуг, директор вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора, договора гражданско-правового характера за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

#### **Глава 9. Заключительные положения**

97. Настоящее Положение носит обязательный характер для филиалов (центров медицинского образования) государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Свердловский областной медицинский колледж».

98. Колледж имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, не противоречащее действующему законодательству в сфере оплаты труда.



	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников  
ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1	секретарь учебного отдела	9 720
		секретарь учебной части	
учебно-вспомогательный персонал второго уровня	2	диспетчер образовательного учреждения	15 884

*Приложение № 1а  
к Положению об оплате труда  
работников **Новоуральского филиала**  
ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
учебно-вспомогательный персонал второго уровня	2	диспетчер образовательного учреждения	19 056

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности педагогических работников	1	музыкальный руководитель	10 864
	2	педагог- организатор	12 060
		педагог дополнительного образования	
		социальный педагог	
	3	педагог-психолог	14 464
		методист	
		воспитатель	
	4	преподаватель	16 930
		преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	18 084
		руководитель физического воспитания	

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 2а*  
к Положению об оплате труда  
работников **Новоуральского филиала**  
ГБПОУ «СОМК»

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**


Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности педагогических работников	2	педагог- организатор	14 464
		педагог дополнительного образования	
		социальный педагог	
	3	педагог-психолог	17 347
		методист	
		воспитатель	
	4	преподаватель	20 310
		преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	21 695
		руководитель физического воспитания	

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности руководителей структурных подразделений	2	заведующий учебным отделом	29 694
		заведующий учебной частью	
		заведующий отделом по учебно-воспитательной работе	
		заведующий практикой	
		заведующий отделом	
		заведующий кафедрой	
		заведующий отделением	
		руководитель контрактной службы	
		руководитель Центра молодежных инициатив	
		руководитель Ресурсного центра молодежного межнационального взаимодействия	
		руководитель Центра медицинского добровольчества	
		руководитель Ресурсного центра безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи	
руководитель военно-патриотического клуба "Медицинский спецназ"			
руководитель Центра патриотического воспитания и допризывной подготовки			
заведующий музеем			

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		заведующий отделом музея	
		заведующий отделом по работе с филиалами	
		начальник отдела комплексной безопасности	
		заведующий Центром медицинского образования	
		руководитель Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи	
		руководитель Центра охраны здоровья детей и подростков	
		руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников	
		заведующий Центром	
		руководитель Координационного научно-методического центра по социальной работе в системе здравоохранения Свердловской области	
		руководитель медицинского центра	
		заведующий редакционно-издательским отделом	
	3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного подразделения	31 937



	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 3а*  
к Положению об оплате труда  
работников **Новоуральского**  
**филиала ГБПОУ «СОМК»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**


Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности руководителей структурных подразделений	2	заведующий учебной частью	35 633
		заведующий практикой	
		заведующий отделом	
	3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного подразделения	38 325

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	архивариус	8 439
		комендант	
		дежурный по зданию	
		дежурный по этажу	
		дежурный по колледжу	
		дежурный по общежитию	
		паспортист	
		машинистка	
		секретарь	
		секретарь-машинистка	
		калькулятор	
		кассир	
		делопроизводитель	
	2	старший кассир	9 048
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	лаборант	9 646
		техник-программист	
		техник	
		специалист по работе с молодежью	
		секретарь руководителя	
	2	заведующий складом	10 864
		заведующий канцелярией	
		заведующий архивом	
		старший лаборант	
		заведующий хозяйством	
	3	заведующий копировально-множительным бюро	12 060
		начальник хозяйственного отдела	
		заведующий общежитием	
		заведующий производством (шеф-повар)	

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		заведующий столовой	
	4	механик	13 256
	1	бухгалтер	15 659
		бухгалтер-калькулятор	
		экономист	
		юрисконсульт	
		документовед	
		специалист по документообороту	
		специалист по охране труда	
		специалист по кадрам	
		специалист по связям с общественностью	
		специалист гражданской обороны	
		специалист по противопожарной профилактике	
		специалист по организационному и документационному обеспечению	
		специалист по закупкам отдела организации и проведения конкурсов (торгов) на закупку товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных нужд	
	специалист по защите информации		
	психолог		
	энергетик		
	инженер		
	инженер - программист (программист)		
инженер-электроник (электроник)			
2	бухгалтер II внутридолжностной категории	16 877	
	экономист II внутридолжностной категории		
	юрисконсульт II внутридолжностной категории		
	документовед II внутридолжностной категории		
	инженер-программист II внутридолжностной категории		
инженер-электроник (электроник) II внутридолжностной категории			
3	бухгалтер I внутридолжностной категории	18 084	
	инженер-программист I внутридолжностной категории		
	специалист по охране труда I внутридолжностной категории		
	экономист I внутридолжностной категории		

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


		юрисконсульт I внутридолжностной категории	
	4	ведущий бухгалтер	19 280
	5	заместитель главного бухгалтера	20 487
		главный специалист	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела по связям с общественностью (пресс-секретарь)	22 890
		начальник отдела кадров	
		начальник технического отдела	
		начальник планово-экономического отдела	
	2	главный энергетик	25 294

По должности помощник юрисконсульта размер должностного оклада составляет 9 646 рублей.

По должностям: специалист по дистанционным технологиям, специалист по качеству и социальной ответственности, специалист Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи, специалист Центра охраны здоровья детей и подростков размер должностного оклада составляет 15 659 рублей.

По должностям: заместитель руководителя Ресурсного центра безопасности жизнедеятельности, заместитель руководителя Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи, заместитель заведующего отделом по развитию размер должностного оклада составляет 21 683 рублей.

По должности заместитель директора филиала размер должностного оклада составляет 25 550 рублей.

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 4а*  
к Положению об оплате труда  
работников **Новоуральского филиала**  
ГБПОУ «СОМК»

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	архивариус	10 127
		кассир	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	лаборант	11 568
		техник-программист	
	2	заведующий канцелярией	13 031
		старший лаборант заведующий хозяйством	
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	бухгалтер	18 789
		экономист	
		юрисконсульт	
		специалист по кадрам	
		специалист по документообороту	
		инженер инженер-электроник (электроник)	
	2	бухгалтер II внутридолжностной категории	20 252
		экономист II внутридолжностной категории	
		юрисконсульт II внутридолжностной категории	
		инженер-электроник (электроник) II внутридолжностной категории	
	3	бухгалтер I внутридолжностной категории	21 695
		экономист I внутридолжностной категории	
		юрисконсульт I внутридолжностной категории	
5	заместитель главного бухгалтера	24 578	



	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1	Гигиенист стоматологический	11 568
	3	медицинская сестра	13 565
		медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	
		медицинский оптик-оптометрист	
	4	фельдшер	14 100
5	заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	15 595	
	старшая медицинская сестра		
Должности "Врачи и провизоры"	2	врач специалист	19 761
		врач-методист	
		врач-педиатр	
		врач-кардиолог	
		врач по гигиене детей и подростков	
		врач-психотерапевт	
		врач общей практики	

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

### Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	главный библиотекарь	15 659
	библиотекарь	
	методист библиотеки	
	библиограф	
	художник-фотограф	
	специалист экспозиционного и выставочного отдела	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства	заведующий отделом (сектором) музея	20 487
	главный хранитель фондов	
	заведующий реставрационной мастерской	
	заведующий библиотекой	
	заведующий читальным залом	
	руководитель студии народного танца	
	руководитель хореографического коллектива	
руководитель театральной студии		

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 6а  
к Положению об оплате труда  
работников Новоуральского филиала  
ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии**


Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности работников культуры ведущего звена	библиотекарь	18 789

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих»**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	оператор копировальных и множительных машин	7 233
		гардеробщик	
		кладовщик	
		кастелянша	
		сторож (вахтер)	
		уборщик служебных помещений	
		подсобный рабочий	
		мойщик посуды	
		рабочий по благоустройству	
		дворник	
водитель транспортно-уборочной машины			
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	8 439
	2	столяр	9 048
		слесарь-сантехник	
		плотник	
		буфетчик	
	повар		
	3	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9 646
	4	водитель автомобиля	10 853

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 7а  
к Положению об оплате труда  
работников Новоуральского филиала  
ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих»**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	гардеробщик	8 674
		кладовщик	
		сторож (вахтер)	
		уборщик служебных помещений	
		дворник	

*Приложение № 17  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников,  
занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности специалистов третьего уровня	1	Специалист по социальной работе	15 659




	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности архивариус**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и отчетности	Соблюдение условий	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализации возможностей.	Качественное и оперативное выполнение заданий директора колледжа в условиях срочной необходимости	месяц	10
			Мероприятия по улучшению ведения архивного дела в колледже, хранения и обеспечение сохранности дел, поступивших в архив		
		Реализация мероприятий, направленных на создание позитивного имиджа колледжа	Предоставление архивных данных по запросам иностранных государств	месяц	10
			Участие в организации и проведении мероприятия, работа с филиалами, гос. архивом	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>			
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>			
	<b>Положения и порядки колледжа</b>			
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>			

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий библиотекой, библиотекарь, библиограф**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей по процессу 3.9 «Библиотечное и информационное обслуживание»	100 %	по итогам семестра	10
		Соблюдение сроков и планов работы по процессу 3.9 «Библиотечное и информационное обслуживание»	Без замечаний	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Аналитическая и инициативная деятельность, способствующая совершенствованию деятельности библиотеки	Организация эффективной работы по формированию и сохранности библиотечного фонда	месяц (по факту конкретные виды работ)	6
			Организация эффективной справочно-библиографической работ		6
			Организация работы по автоматизации деятельности библиотеки		6
			Организация групповой работы со студентами и слушателями		6
		Создание позитивного имиджа колледжа	Качественная организация и проведение мероприятий областного и федерального уровней, уровня колледжа	месяц (по факту)	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист**


	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременность представления достоверной отчетности, исполнения планов ФХД	Соблюдение условий	месяц	5
		Контроль за своевременным исполнением договоров (контрактов)	Отсутствие нарушений по планированию источников финансирования договоров, контроль исполнения договорных обязательств, ведение санкционированных	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Результативная работа в комиссиях, контрольных и прочих мероприятиях	месяц	10
			Качественное выполнение работы в период начала и окончания учебного года, окончания отчетного периода, годового планирования,	При наличии факта	15
			Качественное и своевременное внесение изменений в финансово-бухгалтерский учет в соответствии с требованиями законодательства	При наличии факта	5
			Качественное выполнение работы сверх должностных обязанностей	месяц	5
		Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	4

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности сторож (вахтер), дежурный по колледжу**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы	Соблюдение условий пребывания студентов, работников, посетителей, автотранспорта на территории колледжа (филиала), в учебных корпусах, общежитиях	месяц	5
			Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		15
			Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-		15

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			Участие в мероприятиях по созданию комфортных условий обучения и проживания студентов, труда работников.		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности водитель автомобиля**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение высокой культуры обслуживания пассажиров	Сохранность автомобиля и содержание в чистом виде.	месяц	5
			Тактичное отношение (поведение) при общении с персоналом и посетителями колледжа. Удобная подача автомобиля, высадка пассажиров.	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Качественное и оперативное выполнение заданий директора колледжа в условиях срочной необходимости	Транспортное обеспечение мероприятий различного уровня	месяц	10
			Оперативность действий при особом режиме работы, во время проведения мероприятий	месяц	10



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			различного уровня		
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка информации по проведению конкурентных процедур	месяц	9
		Рост производительности труда водителя	Наличие междугородних командировок дальностью более 60 км (более 2-х в месяц).		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности воспитатель**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж образовательной организации	Участие в организации и проведении мероприятий всероссийского и межрегионального уровня, выступление	Месяц	2
			Участие в организации и проведении мероприятия областного уровня, работа с филиалами, выступление		2
			Участие в мероприятиях колледжа, выступление		2
			Участие в организации и проведения мероприятия муниципального уровня, выступление		2
			Участие в мероприятиях филиала, выступление		2
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение социально значимых мероприятий	Организация и проведение тематических бесед и воспитательных мероприятий в общежитии, внеаудиторных мероприятий со студентами – 4 и более		6
			Мероприятия по профилактике нарушений правил проживания в общежитии: индивид. Беседы,		5

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			консультации со специалистами		
			Организация работы со студентами, проживающими в общежитии еженедельно- 4 раза		5
			Профилактическая работа со студентами с ограниченными возможностями здоровья (инвалидами) – 2 мероприятия и более		6
			Организация и проведение бесед с родителями и законными представителями студентов – 4 мероприятия и более		6
			Внутрикорпоративное взаимодействие с преподавателями и сотрудниками колледжа по оказанию помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию – 4 мероприятия и более		6
			Взаимодействие со специалистами и преподавателями колледжа		5
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности гардеробщик**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Сохранность сданной на хранение одежды	Обеспечение культуры обслуживания и сохранности одежды	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа	Результативное участие в проведении массовых мероприятий различного уровня	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому		10
			Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10
			Результативные мероприятия по созданию комфортных условий для студентов и работников.		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности дворник, рабочий по благоустройству, подсобный рабочий, плотник**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий	Соблюдение графика выполнения работ, технологических норм и безопасных условий труда	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы в погодных условиях, отклоняющихся от нормальных	Качественное и своевременное устранение факторов риска безопасных условий труда и учебы в погодных условиях, отклоняющихся от нормальных	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Обеспечение сохранности имущества и инвентаря	месяц, при наличии зафиксированного факта	9
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		10
		Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10	
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности дежурный по общежитию**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий проживания и учебы студентов	Соблюдение условий пребывания студентов, работников, посетителей в общежитиях	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Результативное участие в организации и проведении мероприятий по эффективному использованию всех видов ресурсов	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому		10
			Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10
			Реализация мероприятий по улучшению условий проживания и развития		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности диспетчер образовательного учреждения**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Своевременное устранение факторов, приводящих к дестабилизации учебного процесса	Коррекция расписания (своевременное предупреждение срывов занятий)		5
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Качественное и своевременное		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Результативная работа в составе комитетов, комиссий, рабочих групп и советов колледжа	Участие в работе комиссий		5
			Участие в подготовке мероприятий		5
			Участие в подготовке и проведении мероприятий		5
		Качественное и своевременное заполнение документации в период начала и окончания учебного года, окончания отчетного периода	Качественное, своевременное ведение документации	Месяц	10
			Анализ, обобщение сводных данных по планированию и выполнению педагогической нагрузки	При наличии факта	10



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	5
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности диспетчер образовательного учреждения (факультет последипломного и дополнительного образования)**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное устранение факторов, приводящих к дестабилизации учебного процесса (отсутствие срыва занятий)	Коррекция расписания	месяц	5
			Своевременное информирование преподавателей		
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Достоверность, качественное и своевременное предоставление информации	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Контингент слушателей, обучающихся по программам ДПО	800 и более человек	месяц	15
			799—500 человек		10
			499 – 300 человек		5
			Менее 300		0
		Техническое сопровождение	Теоретических и практических занятий		9


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		мероприятий различного уровня	Постоянно-действующих семинаров	месяц	10
		Участие в организации дополнительных и выездных циклов	Своевременное и качественное обеспечение расписанием теоретических и практических занятий	месяц (по факту)	5
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий копировально-множительным бюро**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей по процессу <i>Редакционная и издательская деятельность</i>	100 %	по итогам семестра	5
			Менее 100%		0
		Соблюдение сроков и планов работы <i>по процессу Редакционная и издательская деятельность</i>	Без замечаний	месяц	5
			С замечаниями		0
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность, способствующая совершенствованию организационно-информационной поддержки образовательного процесса	Предпечатная подготовка и тиражирование методических материалов	месяц при наличии подтверждающих документов и фактов	10
			Своевременная и результативная организация информационной поддержки преподавателей и студентов, в том числе через портал <a href="http://www.med-obr.info">www.med-obr.info</a>		10
		Создание позитивного имиджа колледжа	Качественное дизайнерско-издательское сопровождение организации и проведение мероприятия на уровне колледжа	месяц (по факту)	9
			Качественное дизайнерско-издательское сопровождение организации и проведение мероприятия областного уровня		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
--	--	--	--	----------	----

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий здравпунктом**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Подготовка и предоставление отчетной информации	Своевременное предоставление достоверной информации	Месяц	5
		Выполнение плана медицинских осмотров, флюорографического обследования, вакцинации	90 % - 100%	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организация санитарно-бактериологического контроля	Отрицательные результаты смывов (протокол ЦГЭ по результатам смывов с объектов окружающей среды и воздуха помещений здравпункта)	Месяц	13
		Участие в мероприятиях	конференции, форумы, спортивные соревнования, профилактические акции и др.	Месяц	13
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка необходимой информации для подготовки к проведению закупок	Месяц	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
--	--	--	--	----------	----

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий общежитием**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий для проживания	Своевременность представления достоверной отчетности по учету и хранению товарно-материальных ценностей	месяц	5
			Обеспечение правил пожарной безопасности	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение сохранности имущества	Результативное участие в мероприятиях по ресурсосбережению	месяц	10
		Своевременность и высокое качество организации и проведения ремонтных работ, технического обслуживания инженерных сетей и коммуникаций	Организация Качественный контроль проведения ремонтных работ	месяц	10
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Реализация мероприятий по улучшению условий проживания и развития студентов в общежитии	месяц	10
			Реализация мероприятий по устранению рисков и аварийных ситуаций в общежитии	месяц	9



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом комплектации дополнительного профессионального образования**

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	Выполнение государственного задания	100 %	месяц	5	
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Соблюдение условий	месяц	5	
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Рациональное формирование учебных групп	Обеспечение удовлетворения заявок медицинских организаций подведомственных МЗ СО, других ведомств, физических лиц на прохождение повышения квалификации и профессиональной переподготовки	месяц	10	
		Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д. (выступление, публикация, подготовка методической информации)	Участие в организации	Участие в организации постоянно -действующих семинаров (областной уровень)	месяц	5
			Участие в развитии предпринимательской деятельности колледжа			25 человек и более
		50 человек и более			9	
		100 человек и более			14	
150 человек и более		19				

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующего отделом социально-психологического сопровождения образовательного процесса**


	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Организация и проведение мероприятий по психологическому сопровождению	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию преподавателей	месяц	4
			Организация и проведение мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов		3
			Разработка методических материалов, исследовательских работ по психологическому сопровождению		3
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализации возможностей.	Организация и проведение работы со студентами «группы риска» и их родителями и законными представителями (беседы, индивидуальные консультации, психологическая диагностика)	месяц	10
			Работа с практическим здравоохранением и социальными партнерами колледжа (тренинги, семинары, беседы)	месяц	10
			Внутрикорпоративное взаимодействие с преподавателями и сотрудниками колледжа по оказанию помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию	месяц	9
		Самообразование и профессиональное	Представление опыта профессиональному сообществу,	месяц	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	


		развитие, работа на имидж образовательной организации	победы, организация и проведение мероприятий		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом социальных программ и инноваций**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное, полное и детальное представление информации, создающей позитивный образ здравоохранения Свердловской области, министерства и подведомственных ему учреждений	Соблюдение сроков и порядка предоставления оперативной информации по запросам внешних потребителей, подготовка буклетов, сборников по итогам мероприятий	месяц	5
			Своевременная подготовка материалов для буклетов, сборников, сайта и т.д. по итогам проведенных мероприятий	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Победы в грантовых конкурсах (на получение субсидий и т.д.)	месяц	10
			Результативное участие в составе орг. комитетов, комиссий, рабочих групп для организации мероприятий различного уровня	месяц	9

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, реализация предложений по повышению по эффективности	Реализация мероприятий, направленных на снижение управленческих, административных и иных рисков	месяц	10
		Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ, заданий <del>директора</del>	Оперативность действий при особом режиме работы при выполнении особо важных и срочных работ	месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий организационным отделом**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Эффективная организация деятельности Межнационального совета	Выполнение плана работы Межнационального совета в обоих корпусах колледжа на 100%	Месяц при наличии зафиксированного факта	5
			Совместные мероприятия Межнационального совета и студенческого самоуправления колледжа и филиалов		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Эффективная работа и взаимодействие с социальными партнерами колледжа (организация и проведение совместных мероприятий (Навруз, День народов Среднего Урала, Спартакиада народов Урала, круглые столы)	месяц при наличии зафиксированного факта	8
			Результативная работа по организации внутриколледжных мероприятий (Дни национальных культур)		8
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Организация и проведение работы со студентами «группы риска», их родителями и законными представителями (беседы индивидуальные) – не менее 8 бесед	месяц	7
		Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж	Участие в организации и проведении мероприятий, выступления, работа с филиалами	месяц при наличии зафиксированного факта	8



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

		образовательной организации (представление опыта профессиональному сообществу, выступления, победы)	Организация и проведения мероприятий муниципального уровня, выступления		8
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий кафедрой**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей деятельности и кафедры	Снижение доли студентов, имеющих академические задолженности	по итогам семестра	2
			Эффективная организация курсового и дипломного проектирования		2
			Отсутствие отрицательной динамики качества подготовки и успеваемости студентов		2
		Соблюдение сроков и планов работы кафедры	Без замечаний	месяц	4
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организационно-аналитическая, экспертная и инициативная деятельность, способствующая совершенствованию образовательного процесса	Своевременное приведение программного и методического обеспечения, оценочного инструментария действующим нормативам, стандартам и рекомендациям	месяц (по факту)	3
			Стабильное функционирование дистанционного образовательного ресурса по дисциплинам и модулям кафедры		3
			Расширение взаимодействия кафедры с медицинскими организациями, социальными партнерами		3

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			Создание условий для эффективного повышения квалификации и успешной аттестации преподавателей		3
	Создание позитивного имиджа колледжа		Качественная организация и проведение мероприятия на уровне колледжа	месяц (по факту)	4
			Качественная организация и проведение мероприятия областного уровня		4
			Качественная организация и проведение мероприятия федерального уровня		6
			Подготовка и публикация статей по направлению деятельности в профессионально-ориентированных периодических изданиях		6
			Результативное вовлечение представителей работодателей в конкретные организационно-методические мероприятия		6
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий Музеем СОМК**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Эффективная организация деятельности музейного совета, клубов по интересам при музее и др. формирований	Сохранение и рост численности контингента, конкретные мероприятия музея, клубов при музее с учетом общественного резонанса	Месяц при наличии конкретных достижений, мероприятий	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализованные инициативные действия и возможности привлечения дополнительных резервов	Конкретные мероприятия, направленные на улучшение деятельности музея колледжа, повышающие его имидж	Месяц при наличии конкретных достижений, мероприятий	7

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


		Организация участия музея в дополнительных воспитательных, образовательных и иных мероприятиях для студентов, родителей, сотрудников колледжа, учреждений здравоохранения и других потребителей	Разработка методических рекомендаций, сценариев мероприятий, буклетов, книг и др.		13
		Результативная партнерская работа по организации деятельности и мероприятий	Организация участия музея в проведении мероприятий всероссийского и межрегионального уровня, выступления, участие в конференциях	месяц	7
			Организация участия музея в проведении мероприятия областного уровня, работа с филиалами, выступление, участие в конференциях	месяц	5
			Организация участия музея в проведении мероприятия муниципального уровня, выступление, участие в конференциях	месяц	4
			Организация участия музея в мероприятиях колледжа/филиала, выступление	месяц	3
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий научно - методическим отделом**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей по курируемому процессу ИСМК и СО	100 %	по итогам семестра	2
		Своевременное устранение рисков, приводящих к дестабилизации	Организация деятельности Рабочей группы АК при Минздраве СО и отраслевой	месяц	3


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		деятельности Рабочей группы АК при Минздраве СО	АК		
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Соблюдение условий	месяц	3
		Внутрикорпоративное взаимодействие преподавателей по разработке программно-методических материалов	Утверждение на уровне Центрального методического совета	месяц при наличии зафиксированного факта	2
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Результативная работа по аттестации	Организация деятельности экспертных комиссий	месяц	5
			Участие в экспертных и аттестационных комиссиях		5
			Консультирование и рецензирование аттестационных материалов		5
		Эффективное участие в работе комиссий, семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д.	Участие в общеколледжных мероприятиях	месяц, при наличии зафиксированного факта	6
			Участие в мероприятиях областного уровня		8
			Участие в мероприятиях межрегионального уровня		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий практикой**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Сохранность контингента студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении	100 %	месяц	5
			Наличие отчисленных		0
		Трудоустройство выпускников по специальности	80 % и выше	3 – 4 квартал	5
			Ниже 80 %		0
		Работа со студентами группы риска	Проведение профориентационной работы с целью содействия трудоустройству	месяц	10
			Результаты индивидуальной работы со студентами	месяц	5
Обеспечение трудоустройства выпускников	Подтверждение заключения трудового договора	по факту	10		
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное устранение рисков, приводящих к дестабилизации учебного процесса, производственной практики	Подбор, преподавателей, баз практики, своевременная коррекция расписания. Работа с жалобами, вопросами или предложениями	месяц	5
			Успеваемость обучающихся по результатам производственной практики, в том числе преддипломной практики		100 %
		Менее 100%		0	
		Качественная успеваемость обучающихся по результатам производственной практики, в том числе преддипломной практики (обучаются на 4-5)	100 -75%	два раза в год (по итогам семестра)	5
			ниже 75%		0
		Деятельность по совершенствованию образовательного процесса	Результативная работа в рабочих группах колледжа, комиссиях по совершенствованию образовательного процесса	месяц при наличии зафиксированного факта	2
			Организация работы по разработке и актуализации учебно – методического обеспечения учебного процесса		2
Создание позитивного имиджа колледжа	Качественная организация и проведение актуальных мероприятий совместно с практическим здравоохранением. Создание условий на базах практики	месяц	10		

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий учебным отделом (частью)**

№ П/П	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Сохранность контингента обучающихся (по выполнению гос. задания)	99,0 % и ниже	месяц	0
			99,1 % - 99,5 %		2
			99,6 % - 100 %		4
		Сохранность контингента студентов, обучающихся по договорам о целевом	100 %	месяц	2
			Наличие отчисленных		0
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Без замечаний	месяц	4
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Успеваемость обучающихся СПО	100 %	два раза в год (по итогам семестра)	4
			Менее 100%		0
		Качественная успеваемость обучающихся СПО (обучаются на 4-5)	60-70 %	два раза в год (по итогам семестра)	4
			50-59%		2
			ниже 50%		0
		Успеваемость выпускников (результаты ГИА)	100 %	один раз в год (по итогам учебного года)	4
			Менее 100%		0
		Качественная успеваемость выпускников (результаты ГИА) (обучаются на 4-5)	81-100%	один раз в год (по итогам учебного года)	4
			65-80%		2
			ниже 65%		0
		Деятельность по совершенствованию образовательного процесса	Результативная работа в рабочих группах колледжа, комиссиях по совершенствованию образовательного процесса	месяц при наличии зафиксированного факта	5
			Организация работы по разработке и актуализации учебно – методического обеспечения учебного процесса с учетом изменений в образовательном законодательстве		4
			Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса		2
		Реализация мероприятий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей, работа на имидж образовательной организации	Организация и проведение мероприятия, выступления	месяц при наличии зафиксированного факта	8
			Участие в организации и проведении мероприятий		4

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом практики дополнительного профессионального образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Участие в закупочной деятельности	Подготовка информации для проведения закупки	месяц при наличии зафиксированного факта	2
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Соблюдение условия	месяц	4
	Контингент слушателей, обучающихся по программам ДПО		800 и более человек	месяц	10
			799—500 человек		8
			499 - 300 человек		5
			Менее 300		0
	Участие в разработке учебно – методического обеспечения образовательного процесса		Работа в рабочих группах колледжа по разработке и актуализации учебно – методического	месяц при наличии зафиксированного факта	5
			Организация работы по разработке и актуализации учебно – методического обеспечения учебного		3
			Внесение предложений по актуализации учебно – методического		2
	Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д. (выступление, публикация,			Участие в организации мероприятий	месяц
Участие в организации постоянно -действующих семинаров (областной				5	

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		подготовка методической информации)	Расширение результативного взаимодействия с медицинскими организациями и		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом по работе с филиалами**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Участие в закупочной деятельности	Участие в проведении торгов и аукционов (член комиссии)	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Результативное участие в составе орг. комитетов, комиссий, рабочих групп для организации и проведении мероприятий	месяц	10
			Своевременное, полное и детальное представление информации, создающей позитивный образ колледжа на сайте, МЗ СО.	месяц	9
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, реализация предложений по повышению по эффективности деятельности	Реализация мероприятий, направленных на снижение управленческих, административных и иных рисков. Аналитическая деятельность работы филиалов,	месяц	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


		Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ, заданий директора колледжа	Оперативность действий при особом режиме работы	месяц (по факту)	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующего учебной частью дополнительного профессионального образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное устранение рисков, приводящих к дестабилизации учебного процесса	Подбор медицинских организаций, преподавателей	месяц	2
		Своевременное, качественное оформление трудовых договоров с преподавателями-совместителями, табеля учета рабочего времени, достоверной отчетной и прочей запрашиваемой	Соблюдение условий	месяц	4


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		информации			
		Участие в экспертной деятельности	Рецензирование аттестационных отчетов	месяц	4
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Контингент слушателей, обучающихся по программам ДПО	800 и более человек	месяц	15
			799—500 человек	месяц	10
			499 – 300 человек	месяц	5
			Менее 300	месяц	0
		Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д. (выступление, публикация, подготовка методической информации)	Участие в организации мероприятий	месяц	5
			Участие в организации постоянно -действующих семинаров (областной уровень)	месяц	5
			Расширение результативного взаимодействия с медицинскими организациями и социальными партнерами		9
Участие в организации дополнительных и выездных циклов	5 циклов и более	месяц	5		
	3-4 цикла		4		
	1-2 цикла		3		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделением дополнительного профессионального образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Своевременное предоставление достоверной информации	Месяц	5
		Участие в экспертной деятельности	Рецензирование аттестационных отчетов		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Контингент слушателей, обучающихся по программам ДПО	150 и более человек	месяц	10
			100-150 человек		8
			50-100 и более человек		5
			Менее 50		0
		Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д. (выступление, публикация, подготовка методической информации)	Участие в организации мероприятий	месяц	10
			Участие в организации постоянно -действующих семинаров (областной уровень)	месяц	10
		Участие в организации дополнительных и выездных циклов	5 циклов и более	месяц	9
3-4 цикла	6				
1-2 цикла	3				
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии		По факту

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом по развитию**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления оперативной информации по запросам внешних потребителей, подготовка буклетов, сборников по итогам мероприятий	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка информации по проведению конкурентных процедур	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Организация участия колледжа в значимых мероприятиях, проектах, массовых с освещением в СМИ, социальных сетях.	месяц	10
			Результативное участие в составе орг. комитетов, комиссий, рабочих групп для организации мероприятий различного уровня	месяц	9
		Организация и проведение работ, проектов в области профилактики заболеваний, массовых акций профилактической направленности, с привлечением средств партнеров, сторонних организаций, в том числе с участием филиалов	Результативное участие в мероприятиях, в том числе по приносящей доход деятельности	месяц, на основании отчета	10
		Качественное и оперативное выполнение заданий директора колледжа в условиях срочной необходимости	Оперативность действий при особом режиме работы при выполнении особо важных и срочных работ	месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделением, специальностью**

№ П/П	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (б.)
1.	Премия по итогам работы	Успеваемость обучающихся СПО	100 %	два раза в год (по итогам семестра)	2
			Менее 100%		0
		Качественная успеваемость обучающихся СПО (обучаются на 4-5)	60-70 %	два раза в год (по итогам семестра)	2
			50-59%		1
			ниже 50%		0
		Сохранность контингента обучающихся (по выполнению гос. задания)	99,0 % и ниже	месяц	0
			99,1 % - 99,5 %		1
			99,6 % - 100 %		2
		Сохранность контингента студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении	100 %	месяц	2
			Наличие отчисленных		0
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	2
			Нарушение срока, недостоверность информации		0
		Трудоустройство выпускников по специальности	90 % и выше	3 – 4 квартал (при наличии подтверждающей электронной базы выпускников с указанием места и должности трудоустройства)	2
82%-89%	1				
Ниже 82 %	0				
Работа со студентами группы риска	Результаты индивидуальной работы со студентами	месяц	5		
Обеспечение трудоустройства выпускников	Подтверждение заключения трудового договора	по факту	10		
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Достижения студентов (очное) в культурно – досуговых внеаудиторных мероприятиях (волонтерские акции, слеты, конкурсы, спортивные соревнования, конференции, флэш - мобы, фестивали и др.)	Межрегиональный уровень	месяц при наличии подтверждающих документов	15
			Областной уровень		12
			Уровень колледжа (г. Екатеринбург)		9
			Муниципальный уровень		6
			Уровень филиала		3
		Достижения студентов(заочное) в конкурсах, смотрах	Межрегиональный уровень	месяц при наличии подтверждаю	9
Областной уровень	6				

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			Уровень колледжа (г. Екатеринбург)	ших документов	3
		Представление опыта педагогическому сообществу (выступления на педсоветах, открытые мероприятия на отделении)	Межрегиональный уровень	месяц при наличии подтверждающих документов	15
			Областной уровень		12
			Уровень колледжа с филиалами(г.		9
			Муниципальный уровень		6
			Уровень филиала (в т. ч. открытые мероприятия)		3
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом спортивно-оздоровительных технологий и адаптивной физической культуры**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Наличие призеров и победителей в спортивных соревнованиях, конкурсах, конференциях, олимпиадах	Межрегиональный уровень	месяц при наличии подтверждающих документов	10
			Областной уровень		10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий и возможностей по устранению рисков и совершенствованию условий спортивно-оздоровительной деятельности	Организация и проведение мероприятий со студентами оздоровительного характера, внедрение в учебный процесс современных оздоровительных технологий. Организация и проведение оздоровительных мероприятий, акций	месяц при наличии зафиксированного факта	10
			Организация и проведение мероприятий по профессиональному совершенствованию учебного процесса (открытые занятия, мастер классы и т.д) Разработка методических		10


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			материалов по физической культуре и здоровому образу жизни		
		Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж образовательной организации (представление опыта профессиональному сообществу, победы в соревнованиях организация и проведение мероприятий, разработка программ, методических материалов)	Участие в организации и проведении мероприятий всероссийского и межрегионального, областного уровня, выступления, участие студентов в соревнованиях, конференциях	месяц при наличии зафиксированного факта	5
			Участие в организации и проведении мероприятия муниципального уровня, колледжа, филиала выступление, участие студентов в соревнованиях, конференциях		4
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом информационно-методического обеспечения практического здравоохранения**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Результативная организация и проведение мероприятий	Участие в мероприятиях (в зависимости от вклада, степени участия)	месяц	5
		Инициативная деятельность по совершенствованию непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием	внесение предложений, разработка программ, стандартов, проектов, методик, технологий, исследований	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление аналитической деятельности, способствующей рациональному использованию и оптимизации деятельности специалистов со средним медицинским образованием	анализ трудовых функций, аналитические обзоры состояния и развития сестринского дела, экспертиза документов, подготовка отчетов по управлению сестринской деятельностью	месяц	10
		Повышение престижа профессии	конкурсное движение; сохранение и приумножение традиций сестринского дела; заинтересованное участие в деятельности РОО «АСМР СО»	месяц	10
		Соблюдение сроков, порядков подготовки и выполнения особо важных работ	предоставление запрашиваемой информации, разработка информационных, методических материалов, организация проведения мероприятий		месяц
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности инженер, техник**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное обеспечение технического обслуживания и надлежащего содержания материально-технической базы для ведения образовательной деятельности в соответствии с ФГОС СПО	Своевременно, без замечаний	месяц	3
			Мероприятия по приведению материально-технической базы в соответствие с нормативными требованиями		3
		Своевременность и высокое качество организации и проведения ремонтных работ, технического обслуживания инженерных сетей и коммуникаций	В установленные сроки	месяц	4
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
			Реализация действий по устранению рисков и реализация возможностей		10
			Своевременное и полное выполнение мероприятий по предписаниям контролирующих служб.		5
			Результативное участие в комиссиях и прочих контрольных мероприятиях		5
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка информации по проведению конкурентных процедур	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом информационных технологий, инженер-программист, электроник**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	<i>Выполнение целевых показателей уровня информатизации колледжа по процессу:</i> 3.4 Управление образовательной и информационной средой	100 %	по итогам семестра	6	
		Соблюдение сроков и планов работы по <i>информатизации колледжа по процессу:</i> 3.4 Управление образовательной и информационной средой	Без замечаний	месяц	4	
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность, способствующая совершенствованию информатизации всех направлений деятельности колледжа	Внедрение, разработка, монтаж, настройка оборудования	Месяц (по факту)	9	
			Результативные мероприятия по модернизации рабочих мест		преподавателей	5
					сотрудников	5
		Реализация мероприятий, направленных на создание позитивного имиджа колледжа	Качественное техническое сопровождение мероприятия на уровне колледжа	месяц (по факту)	10	
Реализация проектов и решений по совершенствованию информационного обеспечения деятельности колледжа		10				
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1	
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20	

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий складом, кладовщик**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременность представления достоверной отчетности по учету и хранению товарно-материальных ценностей	Соблюдение условия	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Результативная работа в комиссиях, контрольных и прочих мероприятиях	месяц	9
			Участие организации мероприятий (конференции, форумы, спортивные соревнования, профилактические акции и др.)	Месяц	10
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Результативные мероприятия по обеспечению сохранности товарно-материальных ценностей, улучшению учета и снижению рисков	месяц при наличии зафиксированного факта	10
			Анализ движения товарно-материальных ценностей с оперативными предложениями по повышению эффективности их использования		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий столовой**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение эффективного функционирования столовой	Своевременная и качественная подготовка документации для обеспечения качественной работы столовой	Месяц	5
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка необходимой информации по проведению закупок	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий труда	Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня	Месяц	10
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		10
			Соблюдение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, санитарно-бытовых условий, выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда		5
			Участие в мероприятиях по созданию комфортных условий приема пищи обучающихся, работников и сторонних посетителей		4
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Инициативные действия по совершенствованию деятельности, выполнению нормативных требований и развитию внебюджетной деятельности ( <i>перечень конкретных мероприятий</i> )	Месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности комендант**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение содержания материально-технической базы и условий для ведения образовательного процесса в соответствии с требованиями СанПиН	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Своевременность организации и контроля за проведением уборки, соблюдением чистоты во внутренних помещениях здания, контроля за ремонтом мебели, окон, дверей и т.д. Обеспечение сохранности и содержания имущества в исправном состоянии.	В установленные сроки	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа (филиала), предложения по эффективности деятельности	Результативное участие в подготовке здания к новому учебному году	месяц при наличии зафиксированного факта	10
			Результативное участие в подготовке здания к осенне-зимнему периоду		10
			Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня		5
			Организация и проведение мероприятий по эффективному использованию всех видов ресурсов		5
			Своевременное и полное выполнение мероприятий по предписаниям		5


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			контролирующих служб		
			Результативное участие в комиссиях и прочих контрольных мероприятиях		4
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности лаборант**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Выполнение печатных работ (А-4, шрифт 12, интервал 1,0)	20 листов	Месяц	2
			40 листов		4
			60 листов		6
			80 листов		8
			100 листов		10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение эффективного функционирования учебного кабинета (учебной лаборатории)	Подготовка рабочих мест (оборудования, реактивов, фантомов, расходных материалов) к учебному занятию	Месяц	10
			Участие в мероприятиях по эффективному использованию ресурсов	Проведение мелкого ремонта материально-технического оснащения учебного кабинета (лаборатории) собственными силами	Месяц
		Участие в мероприятиях различного уровня	Соблюдение порядка хранения реактивов	Месяц	10
			Межрегиональный уровень	Месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности лаборант (секретарь) дополнительного профессионального образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Без замечаний	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Качественное оформление документов строгой отчетности (дипломы о профессиональной переподготовке, сертификаты, удостоверения о повышении квалификации)	950 и более бланков	месяц	20
			600—950 бланков		15
			До 600 бланков		5
		Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д.	Участие в организации мероприятий	месяц	10
		Участие в организации постоянно - действующих семинаров (областной уровень)			9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности машинистка**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение актуальной информацией колледж, население и др. заинтересованные стороны	Редактирование информационных и нормативных материалов		5
			Редакция материалов, подготовленных для размещения на официальных сайтах		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по актуальным направлениям работы колледжа	Разработка проектов, электронных и печатных изданий, выпускаемых СОМК.		10
			Подготовка материалов для публикаций, печатных и электронных изданий		9
			Эффективное участие в организации и работе семинаров, конференций, конкурсов, форумов и т.д.		10
		Создание позитивного имиджа колледжа	Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ, заданий директора колледжа в	месяц	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			условиях срочной необходимости		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) медицинским работникам здравпункта по должностям: врач, фельдшер, медицинская сестра**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Проведение лечебных мероприятий, направленных на профилактику обострений хронических заболеваний (работа с Диспансерной группой по	Охват Д группы - 100 %	Месяц	5
			Охват Д группы 90 % -99%		3
			Охват Д группы менее 90%		0
		Выполнение плана медицинских осмотров, флюорографического обследования, профилактических прививок обучающихся	90% - 100 %	Месяц	5
Менее 90 %	0				
02.	Премия за интенсивность и	Проведение тематических школ здоровья для	группа обучающихся 7 – 10 человек	Месяц	13



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

	высокие результаты работы	обучающихся	группа обучающихся 3 – 6 человек		8
		Проведение санитарно-просветительной работы с обучающимися	- наличие мероприятий	Месяц	13
		Создание позитивного имиджа колледжа	Участие в мероприятиях (конференции, форумы, спортивные соревнования, профилактические акции и др.)	Месяц	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности методист**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	<i>Выполнение целевых показателей по курируемому процессу</i>	100 %	по итогам семестра	5
		Соблюдение сроков и планов работы по курируемому процессу	Без замечаний	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Аналитическая, экспертная и инициативная деятельность, способствующая совершенствованию образовательного процесса	Своевременная и результативная организация информационной и консультационной поддержки преподавателей, студентов, слушателей и студентов, в том числе с использованием современных средств передачи информации	месяц (по факту)	9
			Экспертиза и продвижение инновационных проектов (работ) преподавателей, студентов, слушателей: исследовательских работ, дипломных работ, курсовых работ, методических материалов		10
		Создание позитивного имиджа колледжа	Качественная организация и проведение мероприятия на уровне колледжа	месяц (по факту)	10
			Подготовка и публикация статей о деятельности колледжа в		10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			профессионально-ориентированных периодических изданиях		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности главный хранитель фондов (музей)**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по привлечению музейных предметов в фонды	Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих	месяц	10
			Участие в работе фондово-закупочной комиссии	месяц	10
			Участие в организации и проведении мероприятий	месяц	10
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в работе комиссий	месяц	9

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий реставрационной мастерской (музей)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Качественная организация реставрации музейных предметов	Своевременное выполнение работ	месяц	5
			Оформление документов на заказ в соответствии с нормативными требованиями	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих	месяц	13
			Участие в работе комиссий	месяц	13
			Участие в организации и проведении мероприятий	месяц	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом (сектором) (музей)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	5
			Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих мероприятиях		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Публикация книг, статей на бумажных и электронных носителях	месяц	10
			Выступления с докладами, лекциями и консультации		10
			Проведение массовых мероприятий (экскурсия, семинар, юбилей и т.д.)		10
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в работе комиссий	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заместитель директора филиала (музей)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	5
			Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих мероприятиях	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в работе комиссий	месяц	10
			Обеспечение технического сопровождения мероприятий в зависимости от объема проведенной работы с учетом качества		10
			Участие в подготовке презентаций и докладов и/или выступления на семинарах, конференциях.	месяц	10
			Выступления с докладами, лекциями и консультации		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности художник фотограф (музей)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Востребованный уровень организационно-информационной деятельности	Организация съемок мероприятий	месяц	5
			Обработка и печать и систематизация фотографий	месяц	5
2.	Премия за интенсивность	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе музея предложения по эффективности деятельности	Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих мероприятиях	месяц	10
			Качественное выполнение работы сверх должностных обязанностей	месяц	9
		Создание позитивного имиджа колледжа	Участие в подготовке срочных заказов	По завершению работы над заказом	10
			Подготовка слайдовых презентаций и оригинал макетов книг и буклетов	месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист экспозиционно-выставочного отдела (музей)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	10
2.	Премия за интенсивность	Создание позитивного имиджа колледжа	Оформление экспозиций и выставок, результативное участие	месяц	20
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в работе комиссий	месяц	10
			Участие в контрольных мероприятиях, инвентаризациях, прочих мероприятиях	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности начальник отдела кадров**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков оформления и предоставления кадровых документов	Соблюдение условия	Месяц	5
		Своевременность представления отчетности, статистической информации, достоверность отчетности	Соблюдение условия	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	Месяц (по факту)	4
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе	Качественное выполнение работы сверх должностных обязанностей	Месяц (по факту)	5
		деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Участие в комиссиях, проектах, контрольных и прочих мероприятиях	Месяц (по факту)	10
		Осуществление проверок филиалов и курируемых подразделений с целью своевременного выявления рисков	Разработка, участие в разработке (актуализации) локальных документов	По завершению работы над локальным документом	10
		Выявлены нарушения, по которым вынесены управленческие решения, выданы замечания и предписания к устранению	Выявлены нарушения, по которым вынесены управленческие решения, выданы замечания и предписания к устранению	месяц (по факту)	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности - начальник отдела по связям с общественностью (Пресс-секретарь министерства здравоохранения Свердловской области)**


№ П / П	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение актуальной информацией министерства здравоохранения Свердловской области, подведомственных ему учреждений, населения и др. заинтересованных сторон	Руководство формированием, реализацией и развитием политики СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений в области связей с общественностью	месяц	10
			Сопровождение деятельности руководства СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений в части связей с общественностью		10
			Выполнение представительских функций при взаимодействии со средствами массовой информации, общественными и коммерческими организациями, а также физическими лицами; комментарии и разъяснение действий и аспектов деятельности СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений		5
			Подготовка аналитических и информационных материалов об освещении тем здравоохранения в средствах массовой информации		3
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий и возможностей по устранению рисков в работе министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных ему учреждений	Участие в подготовке комплексных программ, составлении перспективных и текущих планов деятельности, министерства здравоохранения Свердловской области, СОМК и подведомственных учреждений в части связей с общественностью	месяц (по факту)	3
			Обеспечение постоянного совершенствования деятельности СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений на основе внедрения передовых технологий в области связей с общественностью		3
3.	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	Своевременное, полное и детальное представление информации, создающей позитивный образ здравоохранения Свердловской области, министерства и подведомственных ему учреждений	Обеспечение оперативного информирования вышестоящего руководства, а также руководителей структурных подразделений СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений по всем вопросам, связанным с деятельностью СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений в сфере связей с общественностью, информационно-рекламной политикой, долгосрочными программами в сфере здравоохранения, информационному сопровождению новых направлений деятельности	месяц (по факту)	3
			Взаимодействие с общественными и религиозными организациями		3
			Оперативный мониторинг электронных и печатных средств массовой информации	месяц	5

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>				
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>				
	<b>Положения и порядки колледжа</b>				
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>				

4.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Обеспечение соблюдения действующего законодательства в деятельности министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений	Контроль, за соблюдением норм российского законодательства и международных принципов профессионального поведения в области связей с общественностью в СОМК, деятельности министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений	месяц	5
----	---	---	--	-------	---

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности начальник планово-экономического отдела**


№ п/ п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодично сть	Размер выплат ы (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков исполнения утвержденных планов	Соблюдение условия	месяц	5
		Своевременность представления отчетности, достоверность отчетности	Соблюдение условия	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Результативная работа в комиссиях, контрольных и прочих мероприятиях	месяц	10
		Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам потребителей	Качественное выполнение работы в период начала и окончания учебного года, окончания отчетного периода, годового планирования,	При наличии факта	10
		Осуществление проверок филиалов и	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	9
		Осуществление проверок филиалов и	Выявлены нарушения, по которым вынесены управленческие решения,	месяц (по факту)	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


		курируемых подразделений с целью своевременного выявления рисков	выданы замечания и предписания к устранению		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности начальник технического отдела**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности и прочей запрашиваемой	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Обеспечение требований и содержания материально-технической базы для ведения образовательной деятельности в соответствии с ФГОС СПО	Проведение конкретных мероприятий по поддержанию работоспособности	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение охраны здоровья и жизни сотрудников студентов, слушателей на аудиторных и внеаудиторных мероприятиях	Проведение конкретных мероприятий, направленных на выполнение планов работ по охране труда, пожарной безопасности,	месяц	10
		Соблюдение требований и своевременное устранение нарушений, выявленных контролирующими органами (государственного пожарного, санитарно-эпидемиологического надзора, органов прокуратуры, Ростехнадзора)	Проведение конкретных мероприятий по устранению проблем, связанных с исполнением требований надзорных органов	месяц	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Проведение выездных совещаний в филиалах	Проведение совещаний по конкретным вопросам, связанным с финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	месяц	9
		Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ, заданий директора колледжа в условиях срочной необходимости	Оперативность действий при особом режиме работы, а также в связи с увеличением объема работы, дополнительным объемом работ, при выполнении особо важных и срочных работ	месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством**

№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное обеспечение материально-технической базы и условий для ведения образовательного процесса в соответствии с требованиями СанПиН и норм законодательства	В установленные сроки	месяц	5
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка необходимой документации для проведения закупок		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа (филиала), предложения по эффективности деятельности	Конкретные мероприятия по устранению рисков, несоответствий при подготовке помещений и территории для проведения мероприятий различного уровня	месяц	10
			Организация материально-технического обеспечения мероприятий различного уровня с ориентацией на интересы потребителей (перечень конкретных мероприятий)	месяц	9
			Повышение эффективности использования материально-технического оснащения, оборудования, зданий и сооружений (перечень конкретных мероприятий)	месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности педагог дополнительного образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка положений, сценариев; подборка и обработка музыкального и мультимедийного материала	90-100% мероприятий	Месяц (при документальном подтверждении)	10
			70-89% мероприятий		8
			50-69% мероприятий		6
			менее 50 % мероприятий		0
2	Организация и проведение социально значимых мероприятий	Участие в организации и проведении мероприятий, выступления с докладами, победы обучающихся на выставках, конкурсах, фестивалях	Всероссийского и межрегионального уровня,	месяц (при наличии зафиксированного факта)	10
			Областного уровня, работа с филиалами		8
			Муниципального, районного уровня		4
		Организация и проведение внеаудиторных мероприятий с обучающимися внутри колледжа	4 мероприятия и более	месяц (при наличии зафиксированного факта)	5
			3 мероприятия		3
			2 и менее мероприятия		0
		Организация и проведение волонтерских акций, профилактических мероприятий вне колледжа	4 мероприятия и более	месяц (при наличии зафиксированного факта)	7
			3 мероприятия		5
			2 мероприятия		3
			1 мероприятие		1
Создание позитивного имиджа колледжа	Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	месяц	5		
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности педагог-организатор**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	<i>Выполнение целевых показателей по курируемому процессу</i>	100 %	по итогам семестра	5
		Соблюдение сроков и планов работы по курируемому процессу	Без замечаний	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организационно-методическое обеспечение мероприятий: программа подготовки, положение; сценарий; подборка музыкального и мультимедийного сопровождения; своевременная подготовка отчёта по мероприятиям (аналитические материалы о проведении мероприятий), в т.ч. для сайта	90-100% мероприятий	Месяц при документальном подтверждении	9
			70-89% мероприятий		6
			50-% мероприятий		3
		Реализованные инициативные предложения по актуальным направлениям работы колледжа	90-100% мероприятий	Месяц при документальном подтверждении	6
			70-89% мероприятий		4
			50-% мероприятий		2
		Участие в организации и проведении мероприятий, выступления, победы в конкурсах, смотрах (баллы суммируются)	Всероссийского и межрегионального уровня, Областного уровня, работа с филиалами Муниципального, районного уровня	Месяц при наличии зафиксированного факта	9
					6
					3
		Результативная работа по организации внутриколледжных мероприятий	4 мероприятия и более	Месяц при наличии зафиксированного факта	4
			3 мероприятия		2
			2 и менее		0
		Организация и проведение волонтерских акций, профилактических мероприятий вне колледжа	4 мероприятия и более	Месяц при наличии зафиксированного	11
3 мероприятия	8				
2 мероприятия	5				

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

			1 мероприятие	факта	2
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности педагог-психолог**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Организация и проведение мероприятий по психологическому сопровождению образовательного процесса	Проведение психологической диагностики субъектов образовательного процесса; мониторинг образовательной среды	по итогам семестра	5
		Организация и проведение мероприятий по психологическому сопровождению	Организация и проведение со студентами тематических бесед, классных часов, тренингов, внеаудиторных мероприятий Организация и проведение тренингов, тематических бесед для преподавателей и родителей (законных представителей) студентов	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж образовательной организации (представление опыта профессиональном у сообществу, победы,	Участие в организации и проведении мероприятий	месяц	10
			Выступление на мероприятиях, публикация статей	при наличии зафиксированного факта	5
			Работа с практическим здравоохранением и социальными партнерами колледжа (тренинги, семинары, тематические беседы)	месяц	10
			Индивидуальная работа со студентами «группы риска» и их	месяц	9

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


		организация и проведение мероприятий, разработка программ, методических материалов), сотрудничество с социальными партнерами колледжа	родителями и законными представителями (тематические беседы, индивидуальные и групповые консультации, психокоррекция) Внутрикорпоративное взаимодействие с преподавателями и сотрудниками колледжа по оказанию помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию	месяц	5
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности повар, мойщик посуды, кассир (столовой)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение культуры обслуживания и качества обеспечения питанием	Своевременно, без замечаний	Месяц	5
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий труда	Соблюдение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, санитарно-бытовых условий, выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда	Месяц	5


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы	Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня	Месяц	10
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		10
			Участие в мероприятиях по созданию комфортных условий приема пищи обучающихся, работников и сторонних посетителей		9
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Инициативные действия по совершенствованию деятельности, выполнению нормативных требований и развитию внебюджетной деятельности ( <i>перечень конкретных мероприятий</i> )	Месяц	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности преподаватель**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	Личное участие в профессионально ориентированных мероприятиях	Победитель, докладчик, организатор программных мероприятий	месяц	5	
		Работа со студентами группы риска	Результаты индивидуальной работы со студентами	месяц	5	
		Обеспечение трудоустройства выпускников	Подтверждение заключения трудового договора	по факту	10	
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организация мероприятий по профессиональному самоопределению, профессиональному развитию и профессиональной адаптации обучающихся	Проведение встреч, лекций с ведущими специалистами здравоохранения, организация экскурсий в медицинские организации, мастер-классов,	месяц	7	
		Вовлечение обучающихся во внеурочную проектную, исследовательскую, творческую, волонтерскую, конкурсную деятельность	Участие не менее 50% обучающихся группы в акциях, шествиях, тренингах, проектах и т.д.	месяц	5	
		Достижения студентов (победы в конкурсах, конференциях, олимпиадах)	Областного уровня	за каждого	2	
			Регионального уровня		4	
			Федерального уровня		6	
		Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий на уровне образовательной организации (филиала)	месяц	3	
			Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий на внешнем уровне	месяц	4	
		Осуществление экспертной деятельности по профилю профессиональной деятельности	Член жюри, экспертиза методического обеспечения, эксперт качества подготовки обучающихся	месяц	4	
		Внутрикорпоративное взаимодействие преподавателей по разработке программно-методических материалов	Утверждение на уровне Центрального методического совета	Комплект УМК	месяц	5
				Экземпляр УМК		3
Утверждение кафедрами (ЦМК) колледжа (филиала)	месяц		2			


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности руководитель Центра молодежных инициатив**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Эффективная организация деятельности органов студенческого самоуправления колледжа и филиалов	Успешное участие студентов в реализации политики в области качества и социальной ответственности, проектов ИИСМК и СО	по итогам семестра	5
			Реализация инициатив в актуальных мероприятиях колледжа, филиалов и др. образовательных учреждениях	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Результативная работа с социальными партнерами колледжа (организация и проведение совместных мероприятий (волонтерские акции, тренинги, семинары))	месяц	10
			Результативная работа по организации внутриколледжных мероприятий	месяц	10
		Наличие побед в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях	Межрегиональный уровень	Месяц при наличии зафиксированного факта	10
			Областной уровень		5
Муниципальный уровень		4			
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1




	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

работ	Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
-------	--	--	----------	----

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности секретарь отдела аттестации**

№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)		
1.	Премия по итогам работы	Своевременная и качественная подготовка документации	до 100 чел.	месяц	1		
			от 101 чел. до 500 чел.		3		
			от 501 чел. и более		5		
			Участие в проведении заседаний Областной комиссии для аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием при МЗ СО, колледжа (филиала)		5		
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности информации	Своевременное и качественное предоставление отчетов и прочей аналитической информации	месяц	13		
			Участие в организации мероприятий			месяц	13
			Участие в организации постоянно действующих семинаров (областной уровень)				
3.	Премия за образцовое качество	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших	месяц	1		

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

	выполняемых работ		обращений от студентов, родителей, работников		
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности секретарь учебного отдела (части)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности информации	Информация в программу регионального фрагмента административно кадровой системы в здравоохранении Свердловской области (Парус), «Сапфир», статистическая отчетность (СПО-1)	месяц	5	
			Качественное оформление учебной документации (зачетные книжки, журналы, личные дела студентов)		до 200 чел.	1
					от 201 чел. до 600 чел.	3
					от 601 чел. и более	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка и предоставлен	Своевременное предоставление достоверной информации	месяц	10	
			Качественное оформление документов строгой отчетности (дипломы,	Более 100 шт.	По мере выдачи документов	20
		от 31 до 99 шт.		10		
		от 0 до 30 шт.		5		


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Взаимодействие с коллегами, руководителями структурных подразделений по основной деятельности	Подготовка и контроль исполнения приказов, распоряжений по учебному отделу (учебной части)	месяц	5
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности секретарь руководителя, заведующий канцелярией, секретарь машинистка, документовед**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Оперативность обеспечения подготовки, контроль исполнения документов и поручений при срочных поручениях руководителя	Соблюдение условий	месяц	5
		Образцовое ведение документооборота	Соблюдение условий		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Оперативность действий при проведении различных мероприятий на местных, областных, российских уровнях	месяц	9
			Реализация действий по устранению рисков и реализация возможностей.		10
		Соблюдение сроков, порядков подготовки особо важных и срочных работ	Своевременное предоставление достоверной информации по запросам заинтересованных сторон		10
		Качественное и оперативное выполнение заданий директора колледжа в условиях срочной необходимости	Оперативность действий при особом режиме работы, а также в связи с увеличением объема работы, дополнительным объемом работ, при выполнении особо важных и срочных работ		месяц
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и	Обоснованное представление на уровне Централизованной		По факту

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

		ответственных заданий	комиссии		
--	--	-----------------------	----------	--	--


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности слесарь – сантехник**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное и полное выполнение и пунктов предписаний в установленные	Своевременно, без замечаний	месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное проведение ремонтных работ по техническому обслуживанию водопроводно - канализационного и	Конкретные мероприятия по предотвращению рисков и аварийных ситуаций	месяц	9
		Подготовка к новому учебному году	Полная, комплексная проверка и наладка всего санитарно – технического и теплового оборудования	ежегодно июль, август	20
		Мероприятия по эффективному использованию расхода водоснабжения и тепла	Реализованные мероприятия по эффективному использованию воды и тепла	по факту	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности социальный педагог**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей по курируемому процессу ИСМК и СО	100 %	Месяц	10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение социально значимых мероприятий	Организация и проведение внеаудиторных мероприятий по социальной адаптации студентов (тематические беседы, профилактические акции, классные часы) – 4 и более	месяц	4
			Организация и проведение мероприятий для студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей – 1 и более		5
			Работа с несовершеннолетними студентами «группы риска» (своевременные меры по сохранности контингента и информирование надзорных органов)		5
			Профилактическая работа со студентами с ограниченными возможностями здоровья (инвалидами) – 2 мероприятия и более		5
			Организация и проведение результативных мер по социальной защите студентов, попавших в трудную жизненную ситуацию – 4 мероприятия и более		5
			Организация и проведение родительских собраний, бесед для родителей и законных представителей студентов – 4 мероприятия и более		5
			Внутрикорпоративное взаимодействие с преподавателями и сотрудниками колледжа, специалистами социальной защиты, а также социальными партнерами колледжа по оказанию помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию – 4 мероприятия и более		5
			Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж образовательной организации		Участие в организации и проведении мероприятий
3.	Премия за образцовое качество	Удовлетворенность заинтересованных	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

выполняемых работ	сторон	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
	Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий			

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист отдела кадров**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков оформления и предоставления кадровых документов	Соблюдение условия	Месяц	5
		Своевременность представления отчетности, статистической информации, достоверность отчетности	Соблюдение условия	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность	Подготовка и предоставление оперативной информации по запросам внешних потребителей	Своевременное предоставление достоверной информации	Месяц (по факту)	10
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе деятельности колледжа, предложения по эффективности деятельности	Качественное выполнение работы сверх должностных обязанностей	Месяц (по факту)	9
			Участие в комиссиях, проектах, контрольных и прочих мероприятиях	Месяц (по факту)	10
			Разработка, участие в разработке (актуализации) локальных документов	По завершению работы над локальным документом	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист гражданской обороны**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение надлежащего состояния гражданской обороны и мобилизационного учета. Проведение инструкторско-методической работы по вопросам ГО	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Своевременность подачи заявок на пополнение и замену запасов имущества ГО. Наличие необходимых инструкций, наглядной агитации, документации по вопросам ГО	В установленные сроки	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по разработке нормативных, методических и организационных документов по вопросам гражданской обороны, распространение и внедрение наиболее эффективных методов	Реализация конкретных мероприятий и разработанных документов	месяц	10
			Реализация мероприятий по своевременному устранению рисков		10
		Качественное и своевременное проведение учений и тренировок, а также инструкторско-методическая помощь в их проведении	Своевременно, без замечаний	месяц	10
		Качественное ведение документации, своевременное представление информации и отчетности по вопросам ГО и МР, выполнение распоряжений	Своевременно, без замечаний	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от	месяц	1

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>			
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>			
<b>Положения и порядки колледжа</b>				
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>			

	работ		студентов, родителей, работников		
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист по дистанционным технологиям**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Выполнение целевых показателей уровня дистанционной поддержки по процессам 2.2.2 Разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей 2.2.3. Разработка учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин 3.3 Управление повышением квалификации и аттестации ПиРР 3.9 Библиотечное и информационное обслуживание	100 %	по итогам семестра	5
			Менее 100%		0
		Соблюдение сроков и планов работы дистанционной поддержки по процессам 2.2.2., 2.2.3., 3.3., 3.9	Без замечаний	месяц	5
			С замечаниями		0
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность, способствующая совершенствованию информационно - дистанционной поддержки образовательного процесса	Своевременная и результативная организация пополнения содержательного контента информационно-дистанционной образовательной оболочки преподавателей, студентов, слушателей	месяц при наличии подтверждающих документов и фактов	13
			Сопровождение бесперебойного функционирования контента информационно-дистанционной образовательной оболочки		13

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Создание позитивного имиджа колледжа	Качественное информационно дистанционное сопровождение организации и проведение мероприятий	месяц	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист по закупкам отдела организации и проведения конкурсов (торгов) на закупку товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных нужд**


№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и планов закупок	Без замечаний	месяц (по факту)	5
		Качественное соблюдение требований законодательства в сфере закупок	Без замечаний		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация мероприятий по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Инициативная деятельность по совершенствованию закупочной деятельности колледжа	месяц (по факту)	13
			Результативная работа в составе комитетов, комиссий, рабочих групп, советов	месяц (по факту)	13

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	


			Своевременная и результативная организация информационной поддержки специалистов ответственных за закупки, в том числе с использованием современных средств передачи информации	месяц (по факту)	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист по качеству и социальной ответственности**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Развитие и совершенствование ИИСМК и СО	Внесение предложений, направленных на развитие и совершенствование ИИСМК и СО (разработка и применение новых стандартов, методик и т.д.)	месяц	5
			Оказание дополнительных консультаций и помощи сотрудникам колледжа и филиалов по вопросам поддержания в рабочем состоянии и совершенствования ИИСМК и СО		3
			Участие в оценке ожиданий и удовлетворенности заинтересованных сторон		2
2.	Премия за	Подготовка	Межрегиональный уровень	месяц	3


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

	интенсивность и высокие результаты работы	материалов для участия в конкурсах колледжа и филиалов	Областной уровень		2
			Уровень колледжа		1
		Участие в мероприятиях (в зависимости от объема, вклада) на уровне	Международный уровень	месяц	4
			Межрегиональный уровень		3
			Областной уровень		2
			Уровень колледжа		1
		Организация и проведение мероприятий	Межрегиональный уровень	месяц	5
			Областной уровень		4
			Уровень колледжа		3
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, предложения по эффективности деятельности	Результативная работа в составе комитетов, комиссий, рабочих групп и советов колледжа	месяц	6
Реализация действий по устранению рисков и реализация возможностей.	5				
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист по охране труда**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации надзорных органов и МЗ СО	Без замечаний	месяц	5
		Участие в закупочной деятельности	Подготовка необходимой информации по проведению закупок	месяц при наличии зафиксированного факта	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Внесение предложений по результатам проверок состояния охраны труда	месяц при наличии подтверждающих документов	10
			Организация результативных мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, устранение		10
			Результативное участие в работе комиссий, рабочих группах		5
			Обеспечение рационального использования СИЗ		4
			Организация различных форм наглядной агитации и пропаганды здоровых и безопасных условий труда (уголок охраны труда, экспозиция, макеты, стенды и др.)		5
			Разработка и актуализация инструкций по охране	5	

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалист по противопожарной профилактике**

№, п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	Состояние пожарной безопасности зданий и помещений колледжа	Наличие выполненных предписаний об устранении выявленных нарушений требований пожарной безопасности зданий и помещений	месяц при наличии подтверждающих документов	4	
			Проведение проверок с целью выявления потенциальных нарушений пожарной безопасности зданий и помещений колледжа		4	
			Содержание в исправном состоянии систем и средств противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров зданий и помещений колледжа		2	
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение противопожарной безопасности, охраны здоровья и жизни сотрудников студентов, слушателей на аудиторных и внеаудиторных мероприятиях	Мероприятия, направленные на обеспечение пожарной безопасности зданий и помещений колледжа	месяц при наличии зафиксированного факта	10	
			Участие в закупочной деятельности		Подготовка необходимой документации для проведения закупок	10
			Грамотность сотрудников в вопросах требований пожарной безопасности и владение		Организация различных форм теоретической и практической подготовки, наглядной агитации и пропаганды пожарной безопасности,	месяц



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		необходимыми навыками	обучение сотрудников и др.		
		Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации надзорных органов и Минздрава Свердловской области	Без замечаний	месяц	9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности - специалист по связям с общественностью (министерства здравоохранения Свердловской области)**

№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение актуальной информацией министерства здравоохранения Свердловской области, подведомственных ему учреждений, населения и др. заинтересованных сторон	Редактирование информационных и нормативных материалов	месяц	5
			Составление отчетов о выполненных отделах работ, в соответствии с утвержденным планом		5
			Редакция материалов, подготовленных для размещения на официальных сайтах министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений		10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий и возможностей по устранению рисков в работе министерства здравоохранения Свердловской области и	Разработка проектов перспективных планов работы СОМК, министерства здравоохранения Свердловской области и подведомственных учреждений в сфере связей с общественностью; электронных и печатных изданий, выпускаемых СОМК, министерством здравоохранения Свердловской области и подведомственными учреждениями	месяц (по факту)	5

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		подведомственных ему учреждений	Подготовка материалов для заключения издательских договоров с внешними редакторами, рецензентами, художниками, дизайнерами и другими лицами, привлекаемыми к выполнению работ по изданию публикаций, печатных и электронных изданий		3
3.	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	Своевременное, полное и детальное представление информации, создающей позитивный образ здравоохранения Свердловской области, министерства и подведомственных ему учреждений	Взаимодействие с электронными и печатными средствами массовой информации; мониторинг их деятельности; выработка рекомендаций по улучшению взаимодействия с электронными и печатными средствами массовой информации	месяц (по факту)	9
			Взаимодействие и информационный обмен с региональными и федеральными электронными и печатными средствами массовой информации		5
			Управление, обслуживание и материальная ответственность за служебный автомобиль	месяц	5
4.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Обеспечение соблюдения действующего законодательства в деятельности министерства здравоохранения Свердловской области, СОМК и подведомственных учреждений	Контроль, за соблюдением установленных сроков представления рукописей, сценарных планов, а также за научным и литературным содержанием изданий и сценарных планов и качеством их исполнения	месяц	3

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности старший лаборант**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение эффективного функционирования учебных кабинетов (лабораторий)	Своевременная и качественная подготовка дидактического материала и лабораторного оборудования (анализаторов, микроскопов, термостатов) для проведения исследований и экспериментов в ходе практических занятий	Месяц	5
			Организация работы по учету, списанию, закупке материальных ценностей	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в закупочной деятельности	Подготовка необходимой информации по проведению закупок	Месяц	4
		Выполнение печатных работ (А-4, шрифт 12, интервал 1,0)	20 листов	Месяц при наличии зафиксированного факта	5
			40 листов		10
			60 листов		15
			80 листов		20
			100 листов		25
		Создание позитивного имиджа колледжа	Участие в мероприятиях различного уровня	месяц (по факту)	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности уборщик служебных помещений**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Санитарное содержание помещений образовательного учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	Качественное проведение ежедневной уборки помещений. (строгое соблюдение СанПиН)	месяц	5
			Качественное проведение генеральной уборки помещений в соответствии с графиком. (строгое соблюдение СанПиН)		5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий	Результативное участие в подготовке помещений к проведению массовых мероприятий различного уровня	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		10
			Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10
			Участие в мероприятиях по созданию комфортных условий обучения и проживания студентов, труда работников.		9
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных	Обоснованное представление на уровне Централизованной	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>	
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>	
	<b>Положения и порядки колледжа</b>	
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>	

		заданий	комиссии		
--	--	---------	----------	--	--

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)**


№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное выполнение лабораторных исследований сотрудникам и обучающимся	Соблюдение сроков	Месяц	5
		Проведение санитарно-просветительной работы с обучающимися	- наличие мероприятий	Месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Создание позитивного имиджа колледжа	Участие в мероприятиях различного уровня	Месяц	13
		Эффективное обеспечение практических занятий в лабораториях	Своевременная и качественная подготовка реактивов, биологического материала, лабораторного оборудования (анализаторов, микроскопов, термостатов) для	Месяц	13
			Своевременная и качественная подготовка материально-технического оснащения для	Месяц	13

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов,	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по профессии электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрик**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Своевременное и полное выполнение пунктов предписаний в установленные сроки	Своевременно, без замечаний	месяц	5
		Своевременная и качественная подготовка помещений к проведению массовых мероприятий, в частности	В установленные сроки	месяц	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализации возможностей.	Конкретные мероприятия по предотвращению рисков и аварийных ситуаций	месяц	9
		Подготовка к новому учебному году	Своевременная, полная, комплексная проверка и наладка всего	ежегодно июль, август	20
		Мероприятия по эффективному использованию электрооборудования	Перечень конкретных результативных мероприятий	по факту	10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

работ	Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
-------	--	--	----------	----

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности юрисконсульт**

№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение законных прав и интересов сторон правоотношений, отсутствие противоречий законодательству	Участие в разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов и иных документов, решений (писем, протоколов, заключений и т.д.)	месяц (по факту)	5
		Инициативная деятельность по устранению рисков деятельности колледжа (филиала)	Конкретные мероприятия по устранению рисков	месяц (по факту)	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Правовое обеспечение деятельности колледжа (филиала), отстаивание законных прав и интересов колледжа (филиала), устранение рисков	Решение спорных юридических вопросов в пользу Колледжа (наличие выигранных судов)	месяц (по факту)	19
		Сопровождение мероприятий, требующих подготовки большого объема документации	Оформление договорных отношений по приносящей доход деятельности	1 раз в год (приемная комиссия)	20
3.	Премия за образцовое	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению	месяц	1



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

качество выполняемых работ		поступивших обращений от студентов, родителей, работников		
	Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом информационных технологий, инженер-программист, инженер-электроник (электроник)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	<i>Выполнение целевых показателей уровня информатизации колледжа по процессу:</i> 3.4 Управление образовательной и информационной средой	100 %		по итогам семестра	6
		Соблюдение сроков и планов работы по <i>информатизации колледжа по процессу:</i> 3.4 Управление образовательной и информационной средой	Без замечаний		месяц	4
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность, способствующая совершенствованию информатизации всех направлений деятельности колледжа	Внедрение, разработка, монтаж, настройка оборудования		Месяц (по факту)	9
			Результативные мероприятия по модернизации рабочих мест	преподавателей		5
				сотрудников		5

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

		Реализация мероприятий, направленных на создание позитивного имиджа колледжа	Качественное техническое сопровождение мероприятия на уровне	месяц (по факту)	10
			Реализация проектов и решений по совершенствованию информационного обеспечения деятельности колледжа		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности заведующий отделом спортивно-оздоровительных технологий и адаптивной физической культуры, руководитель физического воспитания**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)
1.	Премия по итогам работы	Наличие призеров и победителей в спортивных соревнованиях, конкурсах, конференциях, олимпиадах	Межрегиональный уровень Областной уровень	месяц при наличии подтверждающих документов	10
			Уровень колледжа (г. Екатеринбург) Муниципальный уровень		10
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Реализация действий и возможностей по устранению рисков и совершенствованию условий спортивно-оздоровительной деятельности	Организация и проведение мероприятий со студентами оздоровительного характера, внедрение в учебный процесс современных оздоровительных технологий. Организация и проведение оздоровительных мероприятий, акций	месяц при наличии зафиксированного факта	10
			Организация и проведение мероприятий по профессиональному совершенствованию учебного процесса (открытые занятия, мастер классы и т.д) Разработка методических материалов по физической культуре и здоровому образу		10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


			жизни		
		Самообразование и профессиональное развитие, работа на имидж образовательной организации (представление опыта профессиональному сообществу, победы в соревнованиях	Участие в организации и проведении мероприятий всероссийского и межрегионального, областного уровня, выступления, участие студентов в соревнованиях, конференциях	месяц при наличии зафиксированного факта	5
		организация и проведение мероприятий, разработка программ, методических материалов)	Участие в организации и проведении мероприятия муниципального уровня, колледжа, филиала выступления, участие студентов в соревнованиях, конференциях		4
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности дворник, рабочий по благоустройству, подсобный рабочий**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий	Соблюдение графика и норм ежедневной уборки территории	месяц	5
			Своевременность обрезки кустарников и деревьев, газонов, качественное содержание зеленых насаждений на закрепленной территории		5


	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы в погодных условиях, отклоняющихся от нормальных	Качественная и своевременная уборка территории - очистка тротуаров, дорожек обеспечивающих доступ в учреждение, от снега, льда, травы	месяц, при наличии зафиксированного факта	10
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Обеспечение сохранности имущества и инвентаря	месяц, при наличии зафиксированного факта	9
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году		10
			Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности плотник**


	Наименование выплаты	Условия получения выплаты (показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (балл)	
1.	Премия по итогам работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы	Создание комфортных условий обучения и проживания студентов, труда работников.	месяц	5	
			Обеспечение сохранности имущества и инвентаря		5	
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение режима безопасных условий труда и учебы в погодных условиях, отклоняющихся от нормальных	Качественное и оперативное выполнение заданий руководителя в условиях срочной необходимости	месяц, при наличии зафиксированного факта	10	
			Результативное участие в проведении работ по		месяц, при наличии зафиксированного факта	9
			Результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году			10
		Реализация действий по устранению рисков в работе колледжа и реализация возможностей.	Результативное участие в подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду		10	
3.	Премия за образцовое качество выполняемых	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1	

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>				
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>				
	<b>Положения и порядки колледжа</b>				
<b>ПК-18-2018</b>		<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>			

работ	Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20
-------	--	--	----------	----

**Критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности специалиста по организационному и документационному обеспечению**

	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты (показатели)</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (балл)</b>
1.	Премия по итогам работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Своевременно, без замечаний	ежемесячно	5
		Создание позитивного имиджа колледжа	Инициативная деятельность по перспективным направлениям работы колледжа	ежемесячно (по факту)	5
2.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Инициативная деятельность по совершенствованию деятельности колледжа	Разработка, актуализация локальных документов	ежемесячно	13
		Инициативная деятельность по устранению рисков в работе колледжа, реализация предложений по повышению эффективности деятельности	Участие в мероприятиях по профилактике и устранению рисков	ежемесячно (по факту)	13
		Качественное и оперативное выполнение работ в условиях срочной необходимости	Оперативность действий при выполнении особо важных и срочных работ	ежемесячно	13
3.	Премия за образцовое качество выполняемых работ	Удовлетворенность заинтересованных сторон	Данные по рассмотрению поступивших обращений от студентов, родителей, работников	месяц	1
		Образцовое выполнение особо важных и ответственных заданий	Обоснованное представление на уровне Централизованной комиссии	По факту	20

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

### **Критерии установления стимулирующих выплат по всем должностям за проведение дополнительной работы по внутреннему аудиту**

– 10 баллов – проведение внутреннего аудита, правильное и своевременное заполнение и предоставление ведущему внутреннему аудитору документов по внутреннему аудиту (контрольный лист по аудиту, отчет о несоответствии/ улучшении, отчет о внутреннем аудите);

– 8 балла – проведение внутреннего аудита, правильное, но несвоевременное заполнение и предоставление ведущему внутреннему аудитору документов по внутреннему аудиту (контрольный лист по аудиту, отчет о несоответствии/ улучшении, отчет о внутреннем аудите);

– 6 балла – проведение внутреннего аудита, заполнение и предоставление ведущему внутреннему аудитору документов по внутреннему аудиту (контрольный лист по аудиту, отчет о несоответствии/ улучшении, отчет о внутреннем аудите) с незначительными нарушениями в оформлении документов (незаполненные графы формы, несоответствие графы формы содержанию);

– 4 балла – проведение внутреннего аудита, заполнение и предоставление ведущему внутреннему аудитору документов по внутреннему аудиту (контрольный лист по аудиту, отчет о несоответствии/ улучшении, отчет о внутреннем аудите) со значительными нарушениями/ не полное предоставление документов по внутреннему аудиту; Информацию подает ведущий внутренний аудитор, согласует с ПРК и СО.

### **Критерии установления стимулирующих выплат по всем должностям за дежурство по учебному корпусу**

– 5 баллов – дежурство в рабочие дни;

– 10 баллов - дежурство в выходные и праздничные дни;

– 10 баллов – за выявление и устранение рисков во время дежурства, предоставление обоснованных предложений по улучшению



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 9  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

ФИЛИАЛ, ЦЕНТР	учебная деятельность	научно-методическая деятельность	учебно-производственная работа	работа по последипломному и дополнительному образованию	финансово-экономическая деятельность	приносящая доход деятельность (выполнение плана)	учебно-воспитательная работа	работа административно-хозяйственной части	деятельность в области осуществления приобретения товаров работ, услуг (закупки)	ИТОГО
Асбестовско-Суходолжский										
Ирбитский										
Каменск-Уральский										
Краснотурьинский										
Красноуфимский										
Музей										
Н-Тагильский										
Алапаевский										
Новоуральский										
Серовский										
Фармацевтический										

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Оценка	Наименование филиалов	Размер премии директора филиала
свыше 70 баллов		50%
от 60 до 69 баллов		40%
от 50 до 59 баллов		30%
от 40 до 49 баллов		20%
от 30 до 39 баллов		10%

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 10 к  
Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*


### *Критерии по учебной работе*

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Сохранность контингента студентов среднего профессионального образования	99,4%	0-1	3
		99,5%-99,7%	0-2	
		99,8 - 100%	0-3	
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Своевременно, без замечаний	0-3	3
3.	Участие в мероприятиях (педсовет, методобъединение и др.)	Участие	0-1	2
		Подготовка и проведение	0-2	
4.	Участие в разработке учебно-методического обеспечения образовательного процесса	Внесение предложений	0-1	2
		Работа в рабочей группе	0-2	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по учебной работе: 10 баллов</i>				
Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.		Понижающий балл	0-10	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии оценки деятельности филиалов по направлению научно-методическая деятельность**

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	максимальный балл (среднее арифметическое показателя)	рейтинговый балл (среднее арифметическое максимальных баллов по показателям)
1.	Участие в подготовке и организация мероприятий научно-методического характера	всероссийский уровень	участие – 3 организация – 10	10	0-10
		межрегиональный уровень	участие -2 организация – 7		
		областной уровень	участие – 1 организация – 5		
2.	Уровень достижений УИРС и НИРС (доля работ победителей, в объеме заявившихся к участию)	100%	10	10	
		90-99%	9		
		80-89%	8		
		70-79%	7		
		60-69%	6		
		50-59%	5		
		40-49%	4		
		30-39%	3		
3.	Доля педагогов филиала прошедших процедуру аттестации	80-100%	10	10	
		60-79%	8		
		40-59%	6		
		20-39%	4		
		10-19%	2		
		0-9%	0		
4.	Доля программно-методических продуктов, утвержденных на ЦМС в структуре представленных	100%	10	10	
		90-99%	9		
		80-89%	8		
		70-79%	7		
		60-69%	6		
		50-59%	5		
		40-49%	4		
		30-39%	3		
5.	Грантовая, научная, инновационная деятельность	победа в конкурсах, проектах, грантах	0-10	10	
		защита сотрудником (ами) диссертационной работы	0-10		
		инициатива, внедренная в деятельность колледжа	0-10		
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по учебной работе: 10 баллов</b>					

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>


Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10
--	-----------------	------	----

**Критерии по учебно-производственной работе**

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Своевременно без замечаний	0-3	3
2.	Качество практической подготовки студентов по результатам учебной и производственной практик	80% -85 %	0-1	3
		86 %– 90 %	0-2	
		91% -100 %	0-3	
3.	Организация и проведение значимых мероприятий	Участие в организации и проведении мероприятий на муниципальном и областном уровне	0-2	2
		Участие в организации и проведении мероприятий на окружном и федеральном уровне	0-3	
4.	Сохранность контингента студентов, обучающихся по целевой контрактной подготовке	96%-97%	0-1	2
		98%-100%	0-2	


*Совокупная значимость всех критериев в баллах по учебно-производственной работе: 10 баллов*

Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10
--	-----------------	------	----

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

***Критерии по дополнительному профессиональному образованию***

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Количество слушателей, прошедших повышение квалификации (слушатели, медицинские организации и др. работодатели)	10 – 20 человек	0-1	5
		21 – 50 человек	0-2	
		51 – 100 человек	0-3	
		100 – 150 человек	0-4	
		150 и более	0-5	
2.	Проведение аттестации специалистов со средним медицинским образованием и фармацевтическим образованием	0-30 человек	0-1	2
		Более 30 человек	0-2	
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетной и прочей запрашиваемой информации	Качественная и своевременная сдача отчетности и прочей запрашиваемой информации	0-3	3
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по последипломному и дополнительному образованию: 10 баллов</i>				
	Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**Критерии оценки деятельности филиалов по учебно-воспитательной работе**

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	максимальный балл (среднее арифметическое показателя)	рейтинговый балл (среднее арифметическое максимальных баллов по показателям)
1.	Внеаудиторные мероприятия внутри групп, отделений, филиала, колледжа (студенческие фестивали, смотры, беседы, родительские собрания, работа кружков, секций, клубов, конкурсы, акции, флэш-мобы, классные часы и др.)	Доля проведенных мероприятий к общему количеству групп очной формы обучения $\frac{\text{Кол-во мероприятий}}{\text{Кол-во групп}} * 100\%$		10	
		200%	10		
		180%-199%	9		
		160%-179%	8		
		140%-159%	7		
		120%-139%	6		
		100%-119%	5		
		80%-99%	4		
		60%-79%	3		
		40%-59%	2		
20%-39%	1				
2.	Документально подтвержденные достижения студентов, колледжа/филиала за социально значимую деятельность (дипломы, грамоты, благодарственные письма)	Доля благодарностей к общему количеству групп очной формы обучения. $\frac{\text{Кол-во благодарностей}}{\text{Кол-во групп}} * 100\%$		10	10
		100%	10		
		90-99%	9		
		80-89%	8		
		70-79%	7		
		60-69%	6		
		50-59%	5		
		40-49%	4		
		30-39%	3		
		20-29%	2		
10-19%	1				
3.	Внеаудиторные мероприятия на уровне района, города, региона, РФ и т.д. (волонтерские акции, слеты, конкурсы, спортивные соревнования, конференции, флэш-мобы, фестивали и т.п..)	Доля проведенных мероприятий к общему количеству групп очной формы обучения. Уровни: район, город – 1, область – 2, межрегиональный – 3, всероссийский – 4. $\frac{\text{Кол-во мероприятий}}{\text{Кол-во групп}} * 100\%$		10	
		200%	10		
		180%-199%	9		
		160%-179%	8		
		140%-159%	7		
		120%-139%	6		
		100%-119%	5		
		80%-99%	4		
		60%-79%	3		
		40%-59%	2		
20%-39%	1				
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по учебно-воспитательной работе: 10 баллов</b>					
Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов,			Понижающий балл	0-10	10



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.			
--	--	--	--

### *Критерии по финансово-экономической деятельности*

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Отсутствие нарушений по ведению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний при внутренней проверке (и контролирующих органов) первичных документов и регистров бухгалтерского учета.	0-3	3
2.	Соблюдение плана-графика доведения заработной платы преподавателей до параметров, согласованных по «дорожной карте» филиала	Доведение среднемесячной заработной платы преподавателей до параметров, согласованных по дорожной карте филиала (допускается отклонение от планового показателя не более 3 процентов)	0-2	2
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Качественная и своевременная сдача отчетности и прочей запрашиваемой информации (отсутствие замечаний) 1 замечание - 1 понижающий балл	0-5	5
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах финансово-экономической деятельности: 10 баллов</i>				
	Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

***Критерии оценки деятельности административно-хозяйственной части***

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Качественная и своевременная сдача отчетности и прочей запрашиваемой информации (отсутствие замечаний)	0-1	1
2	Обеспечение материально-технической базы для ведения образовательной деятельности в соответствии с ФГОС СПО	Проведение конкретных мероприятий по выполнению плана по обеспечению образовательного процесса	0-2	2
3	Содержание материально-технической базы (приобретение, ремонт)	Проведение конкретных мероприятий по поддержанию работоспособности инфраструктуры	0-2	2
4	Обеспечение охраны здоровья и жизни сотрудников студентов, слушателей на аудиторных и внеаудиторных мероприятиях	Проведение конкретных мероприятий выполнения планов работ по охране труда, пожарной безопасности, комплексной безопасности	0-2	2
5	Соблюдение требований и своевременное устранение нарушений, выявленных контролирующими органами (государственного пожарного, санитарно-эпидемиологического надзора)	Проведение конкретных мероприятий по устранению проблем, связанных с исполнением требований надзорных органов	0-2	2
6	Сохранность и рациональное использование материально-технических ресурсов	Конкретные мероприятия и действия, направленные на достижение результатов по сохранности и рациональному использованию материально-технических ресурсов	0-1	1
<p><i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по деятельности административно-хозяйственной части: 10 баллов</i></p>				

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положения и порядки колледжа</b>
	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10
--	-----------------	------	----

***Критерии оценки выполнения плана по приносящей доход деятельности***


Выполнение плана по предпринимательской деятельности соответствующего рассматриваемому периоду (1/12 плана\* на порядковый номер рассматриваемого месяца)

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Выполнение плана по предпринимательской деятельности соответствующего рассматриваемому периоду (1/12 плана* на порядковый номер рассматриваемого месяца)	Процент выполнения плана по предпринимательской деятельности соответствующего рассматриваемому периоду		10
		10%	0-1	
		20%	0-2	
		30%	0-3	
		40%	0-4	
		50%	0-5	
		60%	0-6	
		70%	0-7	
		80%	0-8	
		90%	0-9	
	100%	0-10		
<p><i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по выполнению плана по приносящей доход деятельности: 10 баллов</i></p>				

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

**Критерии оценки деятельности в области осуществления приобретения товаров работ, услуг (закупки)**


№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Отсутствие нарушений по ведению информационной базы в программе автоматизированного учета закупок «Эконом-эксперт»	Отсутствие замечаний при внутренней проверке контролирующих органов)	0-3	3
2.	Соблюдение плана-графика и нормативных сроков предоставления (размещения) необходимой документации для проведения закупочных процедур	Отсутствие нарушения сроков, отсутствие замечаний при внутренней проверке контролирующих органов)	0-2	2
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Качественная и своевременная сдача отчетности и прочей запрашиваемой информации (отсутствие замечаний) 1 замечание - 1 понижающий балл	0-5	5
Совокупная значимость всех критериев оценки деятельности в области осуществления приобретения товаров работ, услуг (закупки): 10 баллов				
	Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.	Понижающий балл	0-10	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 11  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*


**Критерии оценки деятельности филиала  
«Свердловский областной музей истории медицины»**

№ п/п	Наименование критерия	Измеряемый показатель	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной отчетности и прочей запрашиваемой информации	Качественная и своевременная сдача отчетности и прочей запрашиваемой информации (отсутствие замечаний)	0-10	10
2.	Организация и проведение филиалом значимых мероприятий, спартакиад, выставок, фестивалей, конференций, круглых столов, конкурсов и т.п.	уровень колледжа (филиала)	0-2	10
		муниципального уровня	0-4	
		областного уровня	0-6	
		федерального	0-8	
3.	Подготовка публикаций, направленных на развитие практического здравоохранения	уровень колледжа (филиала)	0-2	10
		муниципального уровня	0-4	
		областного уровня	0-6	
		федерального	0-8	
4.	Отсутствие нарушений по ведению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний при проверке (внутренней и контролирующих органов) первичных документов и регистров бухгалтерского учета	0-10	10
5.	Сохранность и рациональное использование всех видов ресурсов	Конкретные мероприятия и действия, направленные на достижение результатов по сохранности и рациональному использованию всех видов ресурсов	0-10	10
6.	Обеспечение охраны здоровья и жизни сотрудников, студентов, посетителей	Проведение конкретных мероприятий выполнения планов работ по охране труда, пожарной безопасности, комплексной безопасности	0-10	10
7.	Соблюдение требований и своевременное устранение нарушений, выявленных контролирующими органами (государственного пожарного, санитарно-эпидемиологического надзора)	Проведение конкретных мероприятий по устранению проблем, связанных с исполнением требований надзорных органов	0-10	10
8.	Выполнение плана по приносящей доход деятельности		0-10	10
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по работе филиала «Свердловский областной музей истории медицины»: 80 баллов</i>				
Замечания по предмету деятельности со стороны органов надзора и контроля, внутренних и внешних аудиторов, технические ошибки, нарушения сроков предоставления отчетов и запрашиваемой информации, негативные отзывы со стороны потребителей.		Понижающий балл	0-10	10

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 13  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

№ п/п	Наименование должности	Процент уменьшения от должностного оклада директора колледжа
1	Заместитель директора по учебной работе	15%
2	Заместитель директора по учебно- производственной работе	15%
3	Заместитель директора по научно - методической работе	15%
4	Заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию	15%
5	Заместитель директора по управлению инфраструктурой	15%
6	Заместитель директора по административно- хозяйственной части	15%
7	Заместитель директора по воспитательной работе и культуре безопасности	15%
8	Главный бухгалтер	15%

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 14  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

### РАЗМЕРЫ СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

за педагогическую работу сверх установленной на учебный год педагогической нагрузки

Преподаватели	Размер ставки почасовой оплаты (руб.)
имеющие среднее профессиональное образование и высшее профессиональное образование	235,14
подтвердившие соответствие занимаемой должности	258,65
имеющие I квалификационную категорию	282,17
имеющие высшую квалификационную категорию	293,92
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный»	317,44
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и подтвердившие соответствие занимаемой должности	340,95
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и I квалификационную категорию	364,47
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и высшую квалификационную категорию	376,22



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

*Приложение № 14а  
к Положению об оплате труда  
работников Новоуральского филиала  
ГБПОУ «СОМК»*

### РАЗМЕРЫ СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

за педагогическую работу сверх установленной на учебный год педагогической нагрузки

Преподаватели	Размер ставки почасовой оплаты (руб.)
имеющие среднее профессиональное образование и высшее профессиональное образование	282,08
подтвердившие соответствие занимаемой должности	310,29
имеющие I квалификационную категорию	338,50
имеющие высшую квалификационную категорию	352,60
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный»	380,81
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и I квалификационную категорию	437,23
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и высшую квалификационную категорию	451,33

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
ПК-18-2018	Положения и порядки колледжа
	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

*Приложение № 15  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

### РАЗМЕРЫ СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

**за педагогическую работу по программам основного общего и среднего общего образования с дополнительной (углублённой) подготовкой обучающихся по предметам естественнонаучного профиля сверх установленной на учебный год педагогической нагрузки**

Преподаватели	Размер ставки почасовой оплаты (руб.)
имеющие среднее профессиональное образование и высшее профессиональное образование	235,14
подтвердившие соответствие занимаемой должности	258,65
имеющие I квалификационную категорию	282,17
имеющие высшую квалификационную категорию	293,92
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный»	317,44
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и подтвердившие соответствие занимаемой должности	340,95
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и I квалификационную категорию	364,47
имеющие ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и высшую квалификационную категорию	376,22

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»


*Приложение № 16  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

### **Перечень руководителей структурных подразделений**

Заместитель директора по учебной работе  
 Заместитель директора по учебно-производственной работе  
 Заместитель директора по научно-методической работе  
 Заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию  
 Заместитель директора по воспитательной работе и культуре безопасности  
 Заместитель директора по административно-хозяйственной части  
 Главный бухгалтер  
 Главный энергетик  
 Заведующий учебным отделом, представитель руководства по системам менеджмента  
 Заведующий научно-методическим отделом  
 Начальник отдела кадров  
 Главный библиотекарь  
 Начальник планово-экономического отдела  
 Юрисконсульт  
 Заведующий отделением доколледжной подготовки (Преподаватель, ответственный за организацию работы отделения)  
 Заведующий отделом по развитию  
 Руководитель контрактной службы  
 Заведующий центром управления инфраструктурой  
 Заведующий отделения специальности «Социальная работа» (Преподаватель, ответственный за организацию работы отделения)  
 Заведующий отделением специальности «Лабораторная диагностика»  
 Заведующий очно-заочным отделением  
 Заведующий отделением специальности «Стоматология ортопедическая»  
 Заведующий отделением специальности «Лечебное дело»  
 Заведующий отделением специальности «Медицинская оптика»  
 Заведующий отделением специальности «Сестринское дело»  
 Заведующий отделением специальности «Акушерское дело»  
 Заведующий отделением специальности «Медико-профилактическое дело»  
 Заведующий отделением обучающихся на базе 9 классов  
 Заведующий здравпунктом  
 Заведующий отделением информационно-методического обеспечения практического здравоохранения  
 Заведующий отделом информационных технологий

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»


Заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин  
 Заведующий кафедрой лечебного дела  
 Заведующий кафедрой лабораторной диагностики  
 Заведующий кафедрой медико-биологических дисциплин  
 Заведующий кафедрой гуманитарных и естественно-научных дисциплин  
 Заведующий кафедрой стоматологии ортопедической и медицинской оптики  
 Заведующий практикой  
 Заведующий кафедрой сестринского дела  
 Заведующий копировально-множительным бюро  
 Руководитель Регионального центра первичной медико-санитарной помощи  
 Руководитель Ресурсного центра безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи  
 Руководитель центра охраны здоровья детей и подростков  
 Заведующий общежитием  
 Заведующего отделением дополнительного профессионального образования  
 Начальник хозяйственного отдела  
 Заведующий хозяйством  
 Заведующий отделом спортивно-оздоровительных технологий и адаптивной физической культуры  
 Заведующий отделом воспитания и социализации  
 Инженер  
 Энергетик  
 Заведующий канцелярией  
 Директор Асбестовско-Сухоложского филиала  
 Директор Свердловского областного музея истории медицины  
 Заведующий Ревдинского центра медицинского образования  
 Директор Каменск-Уральского филиала  
 Директор Краснотурьинского филиала  
 Директор Красноуфимского филиала  
 Директор Нижнетагильского филиала  
 Заведующий Алапаевским центром медицинского образования  
 Заведующий Ирбитским центром медицинского образования  
 Директор Новоуральского филиала  
 Директор Серовского филиала  
 Директор Фармацевтического филиала

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-18-2018</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>





*Приложение № 17  
к Положению об оплате труда  
работников ГБПОУ «СОМК»*

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников,  
занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Должности специалистов третьего уровня	1	Специалист по социальной работе	15 659

	Министерство здравоохранения Свердловской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения и порядки колледжа
ПК-18-2018	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»

Лист согласования  
Положения  
об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Свердловский областной медицинский колледж»

Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Замечания и подпись
Главный бухгалтер ГБПОУ «СОМК»	Казакова С.М.	30.09.2021	
Начальник планово- экономического отдела ГБПОУ «СОМК»	Аникеева Т.В.	30.09.2021	
Начальник отдела кадров ГБПОУ «СОМК»	Назарова О.А.	30.09.2021	
Директор Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК»	Федорова Т.Н.	30.09.2021	
Юрисконсульт ГБПОУ «СОМК»	Никонова С.А.	30.09.2021	